mars/avril 2009

Métiers Atlantique

numéro 82



Du 13 au 20 mars 2009 Semaine nationale de l'Artisanat

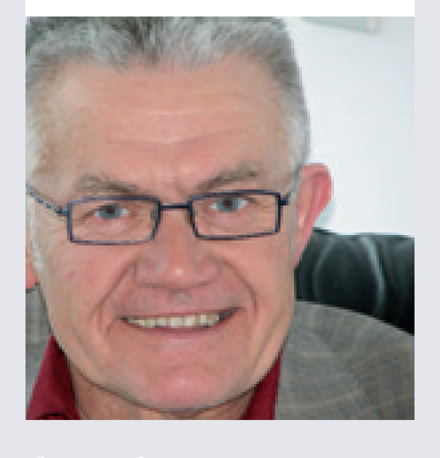
L'ARTISANAT : COMPÉTENCES ET PROXIMITÉ



CMA Chambre de Métiers et de l'Artisanat Loire-Atlantique

LE MAGAZINE DE LA CHAMBRE DE MÉTIERS ET DE L'ARTISANAT

Éditorial



Jean-Claude CHOQUET
Président de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Loire-Atlantique

Des motifs d'inquiétude mais aussi des opportunités à saisir !

Depuis notre dernier Métiers Atlantique consacré à ce sujet, où nous dressions un tableau sur la résistance de nos entreprises artisanales assez peu impactées par la crise sauf dans certains secteurs comme la sous-traitance industrielle et dans une moindre mesure le Bâtiment, la situation a évolué et tout le monde s'accorde malheureusement pour envisager une année 2009 difficile.

Nous étions conscients que l'onde de choc de la crise atteindrait notre secteur vers la fin du 1er trimestre, désormais nombreuses sont les entreprises qui subissent de plein fouet le ralentissement économique qui nous frappe.

Les entreprises du Bâtiment mais aussi le secteur des Services et les petites entreprises de production ne seront pas épargnés.

Selon une enquête de l'Union Professionnelle Artisanale (UPA), 52% des artisans considèrent aujourd'hui leur entreprise touchée. Même si ce chiffre est à nuancer selon les secteurs professionnels, l'Artisanat commence à accuser le choc.

Dans ce numéro, la note de conjoncture régionale précise la situation dans notre département.

La CMA fédère toutes les énergies et les compétences pour aider et accompagner nos ressortissants à passer au mieux cette période. Dans des situations difficiles, il faut souvent regarder ailleurs pour envisager l'avenir.

C'est ce que nous avons souhaité faire avec le Conseil Général de Loire-Atlantique en étant le partenaire de l'ecoforum de Châteaubriant. Cette manifestation a regroupé près de 600 personnes, sur 2 jours, venues s'informer sur les nouvelles techniques et nouveaux matériaux pour le secteur du Bâtiment en matière d'éco-construction et développement durable. Allier l'activité des entreprises à une gestion intelligente des réserves de notre planète, voilà une véritable opportunité pour les entreprises artisanales du Bâtiment !

Appelez la ligne anti-crise :
0825 36 36 36
et consultez notre site Internet
www.cma-nantes.fr

Nous l'avons fait encore en organisant la Semaine Nationale de l'Artisanat en Loire-Atlantique avec une dizaine de manifestations à destination du grand public et des artisans.

C'est aussi le constat les professionnels des Métiers de Bouche avec le succès du salon SERBOTEL dont nous sommes le partenaire.

L'Artisanat a l'habitude de relever les défis, continuons avec détermination à envisager l'avenir !

CHAMBRE DE MÉTIERS ET DE L'ARTISANAT DE LOIRE-ATLANTIQUE
5 ALLÉE DES LIARDS - BP 18129 - 44981 SAINTE-LUCE-SUR-LOIRE CEDEX
☏ 02 51 13 83 00 / Fax 02 51 13 83 79 / @ : comcm44@cm-nantes.fr
www.cm-nantes.fr
DIRECTEUR DE PUBLICATION : JEAN-CLAUDE CHOQUET
RÉDACTEUR EN CHEF : SERGE LEGROS
RÉDACTION : CENDRINE FOURNIER-DELAWARDE - SERGE LEGROS - ISABELLE THÉBAUD
CONCEPTION & RÉALISATION / RÉGIE PUBLICITAIRE
GROUPE ÉDITIONS MUNICIPALES DE FRANCE
1107 AVENUE JACQUES CARTIER - 44811 SAINT-HERBLAIN CEDEX
☏ 02 51 84 27 00 / www.emf-editions.fr
Imprimé sur papier 100% recyclé. Imprimeur certifié Label Imprim'Vert
Photos : CMA 44 - Note de conjoncture : réalisation CMA 44







Les 20 mars, plus de 400 professionnels de la construction (artisans, architectes, maîtres d'œuvre, responsables de collectivités locales, organismes de formation…) étaient conviés à Châteaubriant au Théâtre de verre et au Château pour traiter de cette "mutation dans l'art de bâtir et de rénover ».



Françoise-Hélène JOURDA, architecte urbaniste

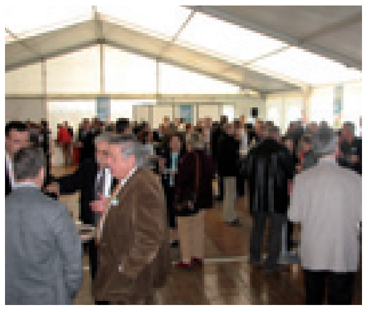
Succès de l'ECOFORUM à Châteaubriant

2 jours pour sensibiliser les professionnels aux enjeux de l'éco-construction

CONFÉRENCES ET TABLES RONDES

À l'initiative du Conseil Général de Loire-Atlantique et en partenariat avec la Chambre de Métiers et de l'Artisanat des ateliers et conférences ont sensibilisé les nombreux participants aux enjeux du développement durable. Le Président de la CMA, Jean-Claude CHOQUET, plantait d'emblée le décor : "***L'éco-construction est une démarche volontaire qui limite les impacts sur l'environnement lors de la construction et la rénovation des bâtiments***".









Visite sur site

Et de rajouter à l'adresse des artisans du Bâtiment : "***certains artisans ont été des précurseurs dans le domaine, au risque parfois d'être considérés par leurs collègues comme des illuminés. Je souhaite que l'ensemble des artisans saisissent dorénavant l'opportunité de ces nouveaux marchés liés au développement durable***".

Ponctués d'interventions de professionnels, les ateliers traitaient des nouvelles techniques de chauffage basse consommation, des nouveaux matériaux et nouvelles techniques d'isolation. Animés avec brio, intelligence et dynamisme par Marika FRENETTE, architecte, les conférences ont captivé les auditeurs. Notamment la brillante intervention de Françoise-Hélène JOURDA, architecte urbaniste de renommée internationale, convaincue de longue date de l'intérêt de concevoir et bâtir pour une meilleure performance environnementale. Suivaient ensuite deux tables rondes sur l'intérêt de la formation pour l'avenir et l'existence des labels bâtiment et artisans.

Le Président du Conseil Général, Patrick MARESCHAL, satisfait de l'opération, concluait la 1ère journée en laissant entendre une réédition possible de cette opération dans deux ans.

VISITES DE SITES REMARQUABLES

Le 21 mars, 210 personnes visitaient 4 sites illustrant les techniques et pratiques de l'éco-construction. Déplacements en car pour découvrir les sites.

Tout d'abord, le site pilote des Gîtes de France : l'éco-gite passif à Pannecé avec son ossature en bois Douglas, sa menuiserie triple vitrage, son isolation ouate de cellulose, sa ventilation double flux…

Puis découverte d'un atelier de menuiserie conçu selon les principes de l'éco-construction à Nort-sur-Erdre (éclairage naturel, ossature bois, chaudière alimentée par les copeaux…).

Venait l'après-midi, la salle festive et culturelle de Bouvron avec, entre autres, son fameux "puits bouvronnais" et ses lampadaires "éoliens". La journée se terminait avec la visite du groupe scolaire de La Chevallerais, son bâtiment haute performance énergétique et son approche pédagogique du développement durable.

2 belles journées, le temps était de la partie, qui furent un véritable succès pour les organisateurs. La balle est dans le camp des professionnels. Renseignez-vous. Formez-vous.

Regroupez-vous, pourquoi pas, pour proposer une solution globale à vos clients, et investissez ce nouveau marché porteur et… respectueux de notre planète. Oui, l'économique peut dans ce cas rejoindre le développement durable ! Les artisans du Bâtiment, par leur savoir-faire et leurs compétences doivent en devenir les acteurs incontournables.

SL

Afin de revoir les interventions clés de la journée :
www.cma-nantes.fr
> Actualités

Pour la seconde année, quelques entreprises castelbriantaises et le lycée professionnel Lenoir, soutenus dans leur démarche par la CMA et la région des Pays de Loire organisaient, fin janvier dernier, l'opération Métalogik de sensibilisation aux métiers de la métallurgie. Cette fois, la manifestation fut concentrée sur une seule journée, dite "du savoir-fer », dans les ateliers mêmes du lycée. En prise directe avec les métaux, les outils, les enseignants, chefs d'entreprise et élèves en formation…



Métalogik, 2nde édition : une vraie pépinière de recrutement !

> Côté théorie, des profs du GRETA*, de l'ADEFIM** et du lycée Lenoir développaient le contenu des diverses formations proposées, mettant l'accent sur la valorisation d'un apprentissage en alternance, la qualité des locaux et des enseignements…

> Côté pratique, les visiteurs pouvaient déambuler d'un atelier à l'autre, discuter avec les chefs d'entreprise, très présents sur le site, recueillir leur témoignage et profiter des démonstrations des élèves en formation, et même s'essayer au montage d'un porte-revues en acier ou se faire expliquer les subtilités des outils numériques aujourd'hui couramment utilisés. Au fil de la journée, Métiers Atlantique a glané quelques témoignages…

- Jacky Halotel, société Acco : ***"Le but de la journée : sensibiliser les jeunes, pour qu'ils reviennent vers nos métiers ! Et leur donner envie de suivre une bonne formation, comme ici ! Avec le Bac pro en alternance, les jeunes sont épanouis ; ils rayonnent littéralement dans l'entreprise !"***.

- Philippe Hallez, prof au lycée E. Lenoir : ***"Les démonstrations sont proposées pour que les jeunes visiteurs touchent la matière. Nous voulons que les élèves en formation de métallurgie (80 cette année) soient motivés, et ne viennent pas chez nous par défaut !".***

- Stéphane Cocaud, entreprise Cocaud : ***"Nous, chefs d'entreprises, sommes très proches des profs ; on sait ce qu'ils enseignent, on connaît les programmes et la finalité. Cela nous aide à bien cadrer nos apprentis. Le métier évolue, il faut être nettement plus polyvalent qu'avant !".***

- Laurent Gohau, (41 ans), en contrat individuel de formation : ***"Pour qui souhaite, comme moi, se reconvertir totalement, la formation en un an est à la fois très lourde et très riche ! Bien encadré, je me sens bien, et sais avoir trouvé ma voie. Manque plus que l'emploi à la sortie…".***



- Patrick Carcouet, société Méca Atlantique : ***"Au diable les idées reçues ! On va jusqu'au diplôme d'ingénieur, dans nos entreprises castelbriantaises ! Notre métier n'est plus celui que décrit Zola !! Il demande doigté, professionnalisme, culture… Ça ne s'apprend pas du jour au lendemain !".***

- Anthony, 26 ans, employé d'une entreprise de soudure, en formation de chaudronnerie : ***"La formule en alternance me convient parfaitement ! Cette possibilité de formation nouvelle va me permettre d'évoluer professionnellement !".***

-Damien, 14 ans, collégien à Rougé : ***"Je suis attiré par les métiers mécaniques, je voulais des infos… Ce qui me branche, ce sont les commandes numériques ! Et l'ambiance a l'air sympa, ici !".***

- Un papa anonyme : ***"Je suis impressionné par l'évolution de ces métiers ! Le numérique a fait son apparition… Et il y a des débouchés, c'est évident !".***

- Virginie Cassaigne, conseillère CMA en développement des entreprises : ***"Métalogik, quelle que soit sa forme, est très appréciée des visiteurs. Ils sont accompagnés individuellement, rencontrent les chefs d'entreprises, les enseignants et le projet du jeune est pris en considération. Le message : variété, évolution, débouchés, formation motivante, passe très bien ! Et puis, les entrepreneurs y voient une vraie pépinière de recrutements futurs. Et c'est aussi le but recherché !".***

Propos recueillis par C.F.D.



GRETA = Groupement des Établissements publics locaux.
***ADEFIM = Association de développement des Formations des Industries de la métallurgie*



Vous vous interrogez sur l'opportunité de vendre votre entreprise ?

Vous aspirez à mettre un terme à votre carrière professionnelle, en profitant d'une retraite méritée ?

Vous souhaitez engager un changement de carrière ?

Vous êtes sollicité par des acquéreurs potentiels de votre affaire ?

Transmission, mode d'emploi

Ce projet suscite en vous de nombreuses interrogations et vous hésitez quant à la démarche à suivre.
La Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Loire-Atlantique est à vos côtés pour aborder sereinement avec vous ce projet qui peut parfois se révéler complexe et incertain, notamment dans le contexte du départ en retraite.

L'ABOUTISSEMENT D'UNE TRANSMISSION D'ENTREPRISE PASSE LE PLUS SOUVENT PAR UNE BONNE PRÉPARATION :
> Sur le plan psychologique : mûrir sa décision pour être serein.
> Sur plan technique : identifier les forces et les faiblesses de son entreprise pour mieux appréhender les scénarios de transmission et valider les enjeux financiers.



QUEL QUE SOIT LE CONTEXTE DE VOTRE PROJET, ET SELON SON NIVEAU D'AVANCEMENT, NOUS VOUS PROPOSONS DIVERSES PRESTATIONS :

> La réunion d'information et de sensibilisation

Nous invitons chaque année les chefs d'entreprises artisanales de 55 ans et + à participer à nos réunions organisées sur l'ensemble de notre territoire. Ils sont en effet majoritairement concernés par ce projet dans la perspective du départ en retraite.
Nous proposons également à ce même public des réunions spécifiques sur la retraite, en partenariat avec le régime social des indépendants.
Près de 300 chefs d'entreprises artisanales ont ainsi participé à ces diverses réunions en 2008.

> L'entretien conseil individuel (sur rendez-vous)

Pour faire le point avec le Conseiller Transmission, mesurer votre état d'avancement et définir avec lui la mise en œuvre d'une démarche pertinente en fonction de la spécificité de votre projet.

> Le diagnostic Évaluation (participation financière de 180 €)

Cette prestation vous aide à définir la valeur de votre entreprise, préalable à l'établissement de votre proposition financière, en tant que vendeur. Un document de synthèse vous est remis et peut servir de document de travail pour la négociation. Cette prestation vous apportera également les premières réponses sur les incidences juridiques et fiscales de votre transmission.

> La mise en vente de votre entreprise (participation financière de 31 €)

La Chambre de Métiers initie depuis de nombreuses années une bourse Reprise-Transmission destinée à favoriser la mise en relation cédants-repreneurs. Nos annonces référencées sont mises en ligne sur notre site régional qui assure ainsi une large diffusion. Elles font également l'objet d'une parution dans ce journal (cf. rubrique) à l'intention des artisans, acquéreurs potentiels de nouvelles affaires. La Chambre de Métiers offre son intermédiation de rapprochement, mais n'est pas tenue à une obligation de résultat.

Pour toutes ces prestations, n'hésitez pas à solliciter la cellule Transmission du lundi au vendredi de 9 h à 12 h 00 et de 13 h 30 à 17 h 00.

L'accueil téléphonique est assuré aux mêmes horaires au 02 51 13 83 26.

Vous pouvez nous écrire sur le mail : reprise-transmission@cm-nantes.fr



Entreprises artisanales en difficulté :

La Chambre de Metiers et de l'Artisanat de Loire-Atlantique s'est toujours préoccupée de ses ressortissants qui traversaient une période difficile

DEVANT LA CRISE FINANCIÈRE QUE CHACUN CONNAÎT, ELLE A RÉPONDU FAVORABLEMENT AUX DIVERSES MESURES PRISES, À SAVOIR :

> Elle est membre fondatrice du Centre d'information et de prévention des entreprises en difficulté, le CIP 44, comme indiqué dans notre précédent numéro.

> Elle participe chaque semaine à la Cellule de Médiation du Crédit, mise en place par la Préfecture de Loire-Atlantique, la Banque de France assurant la responsabilité au plan départemental de cette cellule.

> Elle est tiers de confiance, pour deux de ses agents auprès de ladite cellule.

> Elle entretient des relations étroites avec le Régime social des Indépendants, une permanence a même été mise en place pour recevoir des artisans qui souhaiteraient rencontrer un conseiller du RSI.

Pour un chef d'entreprise artisanale, s'y retrouver parmi toutes les structures existantes, les mesures préventives et procédures collectives, n'est pas évident.

C'est pourquoi le rôle premier de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Loire-Atlantique est d'assurer une écoute de ce dernier, d'informer et d'orienter afin que soient prises les bonnes décisions, dans une totale confidentialité.

TOUS CES DISPOSITIFS ONT AU MOINS DEUX OBJECTIFS PRINCIPAUX :

> Aider les entreprises artisanales à passer au mieux finançièrement cette période difficile.

> Améliorer la prévention des entreprises, c'est-à-dire pouvoir intervenir avant qu'il ne soit vraiment trop tard, (état de cessation de paiement).



N'hésitez pas à nous contacter en composant le numéro indigo national ***0825 36 36 36*** *ou le* ***02 51 13 83 25****, une permanence est assurée du lundi au vendredi.*

Une continuité pendant la retraite… ACTE 44 accompagne la création et la transmission d'entreprises.

**Vous quittez la vie active… Vous allez être enfin disponible…
Rejoignez l'association ACTE 44 pour accompagner les créateurs ou repreneurs d'entreprise.**

ACTE 44 est une association de bénévoles constituée de dirigeants ou cadres d'entreprises à la retraite. Cette association propose aux créateurs ou repreneurs d'entreprises, sur toute la Loire-Atlantique, conseils, suivi, tutoring. ACTE 44 intervient principalement auprès des TPE (Très Petites Entreprises), des commerçants et des artisans.

ACTE 44 a des partenariats avec la Chambre des Métiers et de l'Artisanat et les réseaux France Initiatives. Ses membres ont choisi de prolonger leur savoir-faire professionnel en mettant à disposition des chefs d'entreprises écoute, temps et conseils.

ÉCOUTONS LES :

Louis B. 62 ans (ex.buraliste) : *« Ayant vécu partiellement la solitude du chef d'entreprise, je me suis toujours dit qu'une fois en retraite je transmettrai toute mon expérience à ceux qui voudront en bénéficier. C'est la raison de mon implication dans ACTE 44 qui possède une structure souple et efficace ».*

Jeannette B. (ex-dirigeante d'entreprise de transformation du bois): *« J'ai été passionnée pendant 35 ans par l'entreprise et je n'imaginais pas autrement ma retraite qu'en m'investissant à nouveau, surtout dans le domaine économique que je connais bien. Avec ACTE 44, je peux apporter mon expérience et mes conseils et conserver des contacts avec d'autres professionnels, c'est très enrichissant. »*

Pour rejoindre ACTE 44, téléphonez à Jean-Claude SONNIC 06 80 08 75 80

C'est reparti pour Passions d'Artisans



Didier PAPIN qui parle de boulangerie et de quad

Grâce aux partenariats avec la Banque Populaire Atlantique et le RSI, la saison 2009 de Passions d'Artisans repart sur Nantes7 avec 15 portraits. Découvrez-les sur la TNT (canal 21) ou sur le site Internet de Nantes7 ou de la CMA. Comme en 2008, la CMA 44 s'est associée à la CMA 49 pour cette opération très appréciée du public.

Vendée Globe : du saucisson fourni par deux charcutiers de Loire-Atlantique

Passionnés de voile, Pierre COTARD de Vertou et Roger BODET du Landreau, spécialistes émérites du boudin et du saucisson, tous les 2 auréolés de nombreux titres nationaux et internationaux, ont fourni leurs produits à Roland JOURDAIN lors du récent Vendée Globe. Las ! Assuré d'une très belle place de 2e, il est obligé d'abandonner à quelques jours de l'arrivée. Casse mécanique et non la faute du boudin vertillais de Pierre ou du saucisson sec de Roger, excellents au demeurant.

Journal des entreprises sur le net

Depuis sa création, la CMA est partenaire de ce journal économique - avec la publication régulière d'un publi-reportage sur le parcours d'un artisan. Dédié à l'économie du département, ce mensuel est une véritable mine d'information sur les entreprises locales.
Retrouvez-le sur :
www.lejournaldesentreprises.com

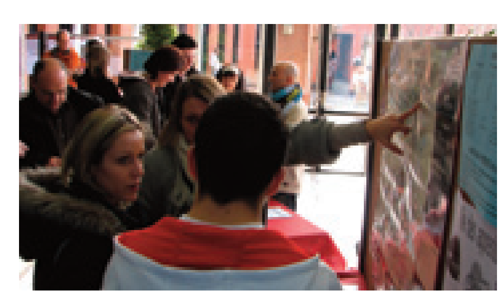
8e édition Semaine Nationale de l'Artisanat

Opération de communication orchestrée au niveau national et relayée par les Chambres de Métiers et de l'Artisanat localement. L'occasion, une fois par an, de faire parler massivement des métiers manuels, des entreprises artisanales et plus généralement de l'Artisanat et de ses problématiques. En Loire-Atlantique 10 manifestations ont rythmé une semaine à rallonge touchant directement plus de 4 000 personnes du 7 au 30 mars.

> SAMEDI 7 MARS

Portes ouvertes du CIFAM à Sainte-Luce-sur-Loire

Après un briefing du personnel en compagnie du Secrétaire Général et du Directeur des Formations, les portes sont ouvertes à 10 h 00. Depuis une bonne demi-heure, de nombreux visiteurs s'agglutinent devant l'entrée du CIFAM et patientent. En à peine ¼ d'heure, près de 500 visiteurs (parents et enfants) s'engouffrent dans les laboratoires et ateliers.
Enseignants, administratifs et apprentis sont mobilisés pour expliquer et répondre aux nombreuses questions. Les métiers, les diplômes, les filières, l'hébergement, les transports et autres questions pratiques. Déjà, les conférences commencent avec des infos sur les métiers du Tertiaire et les Métiers d'Art dans un amphithéâtre quasi plein. À midi, plus de 1 000 personnes ont investi notre CFA.
On notera le stand de l'équipe du CIFAM (apprentis cuisiniers) qui a écrit le livre de cuisine « Ma saucière bien aimée ». Comment ne pas s'extasier devant le travail réalisé dans la section des vitraillistes qui rivalise avec l'ébénisterie, cumulant réussites aux concours professionnels. Beaucoup d'admiration devant la qualité du travail de nos apprentis entourés de professeurs attentifs. Dans les laboratoires et cuisines, on se bouscule presque dans une



odeur agréable de pain, viennoiserie et autres produits de l'alimentation et restauration. Dans l'aile mécanique, au milieu des voitures et moteurs, le personnel renseigne à tout va. Au Centre de Documentation, difficile d'apercevoir la personne qui renseigne sur les BTS Tertiaire tant il y a de monde.
À 17 h 00, le cap habituel des 2 000 visiteurs est largement dépassé, 2009 sera une bonne année pour les portes ouvertes avec 2 400 visiteurs.

Il faudra cependant que tous ces jeunes trouvent un employeur. La crise est là ! Le père de l'un d'eux, intéressé par la mécanique poids lourds, s'inquiète de nombreuses démarches infructueuses auprès de diverses entreprises. Signes précurseurs d'une tendance à freiner le recrutement des apprentis ? Souhaitons que non, les métiers doivent continuer à se transmettre pour préparer la relève.



> JEUDI 12 ET VENDREDI 13 MARS

Forum des entreprises de la Baule

6e édition organisée par le Club d'affaires de Saint-Nazaire et dont l'objet est de montrer les



offres de service des entreprises des secteurs de Cap Atlantique et de la CARENE. La CMA est partenaire et est présente en compagnie de 80 exposants. Inauguration en toute simplicité avec Thierry de LORGERIL, Président du Club d'Affaires, Yves MÉTAIREAU, Maire de La Baule et Président de Cap-Atlantique et André TRILLARD, Sénateur. Loïc HOULLIER, Vice-Président de la CMA, souligne la collaboration avec les CCI de Nantes-Saint-Nazaire dans l'animation d'ateliers sur les ressources humaines, l'environnement et l'apprentissage. Concernant la conférence sur l'apprentissage destinée à sensibiliser les chefs d'entreprises à l'intérêt de cette formation, déception : seulement 7 personnes pour un atelier qui mobilise 3 directeurs de CFA et 2 maîtres d'apprentissage comme témoins. La crise peut-être ? Jean-Claude CHOQUET, lors de la table ronde sur intercommunalités et développement économique, présente un bilan statistique de l'Artisanat du secteur et les grandes problématiques posées aux entreprises artisanales. Point d'orgue du forum, la conférence de François DE CLOSETS sur sa vision de la crise. « ***Pour la prochaine édition de ce forum, nous souhaitons vivement la présence d'artisans*** » explique Philippe LE BOT, imprimeur et organisateur de ce salon. Affaire à suivre donc.



> VENDREDI 13 MARS

La Retraite des Artisans à Sainte-Luce-sur-Loire

En collaboration avec le RSI, le Service Création/Reprise/Transmission de la CMA organisait une réunion sur la préparation de la retraite. 75 artisans, bien souvent accompagnés de leur conjoint, ont participé à cette rencontre qui se tenait dans la salle de conférences du CIFAM. Au programme : le principe des droits à la retraite, le calcul des droits, la retraite avant 60 ans, le cumul emploi-retraite et l'indemnité de départ en cas de cessation d'activité. À l'heure où près de 40% des artisans de Loire-Atlantique ont 50 ans et plus, cette information est d'actualité.

> DIMANCHE 15 MARS

Inauguration du salon SERBOTEL à La Beaujoire



Espace Métiers d'Art

Partenaire d'Expo-Nantes Atlantique depuis sa création, la CMA s'implique à fond dans l'organisation de ce salon des Métiers de Bouche qui regroupe les professionnels de l'alimentaire et la restauration tous les 2 ans à La Beaujoire. Magnifique exposition de savoir-faire et de produits pour qui aime la « bonne bouffe » et la qualité. Partout des concours de haut vol tant chez les bouchers, les charcutiers traiteurs, les restaurateurs, les pâtissiers et les boulangers. Coupure officielle du cordon par le Président de l'UPA Nationale, Pierre MARTIN. Auteur du livre sur "l'économie de proximité" on ne pouvait imaginer meilleure adéquation pour l'inauguration d'un salon comme SERBOTEL. En effet, les professionnels de l'alimentation et la restauration font évidemment partie intégrante de cette économie réelle proche des français dans leur vie de tous les jours.

Dans les allées, on croise des Meilleurs Ouvriers de France comme s'il en pleuvait. Nombreux sont présents chez nous, car membres de multiples jurys. C'est l'excellence des professions qui juge des résultats des candidats. Pour l'édition 2009, on notera le Trophée national des charcutiers traiteurs, la sélection nationale pour le concours de l'European Catering Cup Traiteurs-Charcutiers 2010, les



Lauriers d'Or trophée européen pour les restaurateurs, le Challenge des Ducs pour les pâtissiers et la Coupe d'Europe de la Boulangerie. Difficile de citer tous les concours, tant les 4 jours du salon sont denses.

À noter, le bel espace destiné aux artisans d'art et managé par la CMA.

Beaucoup de visages connus, tous les syndicats professionnels ont mobilisé leurs troupes y compris les retraités heureux d'être encore de service pour le Métier. Clous du salon, la remise des prix du Challenge des Ducs et les Pellons d'or de la Coupe d'Europe de la Boulangerie. Les français, rencontrés la veille dans une ambiance de fin d'épreuve, vainqueurs en 2007, redoutaient l'équipe suisse. Ils avaient raison ! La Suisse remporte pour la 5e fois le concours. La France est honorablement 2e. À ce niveau, on frise cependant l'exceptionnel. Que de la belle ouvrage dans la grande tradition des Métiers.



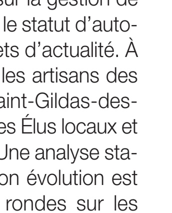


Tiphaine CAILLET, 2e Prix départemental SEMA jeunes pour sa pièce : « instantanée ».

> JEUDI 19 MARS

Réunion décentralisée du Bureau de la CMA à Pontchâteau

À 15 h 00, traditionnelle réunion du Bureau en compagnie des 10 membres élus et des membres associés faisant partie du Comité Territorial. À l'ordre du jour : projet d'hébergement des apprentis, le point sur la gestion de la crise pour les entreprises et le statut d'auto-entrepreneur entre autres sujets d'actualité. À 18 h 00, réunion débat avec les artisans des secteurs de Pontchâteau, Saint-Gildas-des-Bois et Savenay sans oublier les Élus locaux et les membres d'associations. Une analyse statistique de l'artisanat et de son évolution est présentée puis deux tables rondes sur les ressources humaines et l'environnement ont





mobilisé les 60 participants. On notera les interventions de Monsieur CLOUET, Maire de Pontchâteau et Président de la Communauté de Communes, sur les implantations commerciales, le développement des entreprises locales et l'équilibre des territoires.

> LUNDI 16 MARS

Vernissage exposition photos et Prix SEMA au Siège de la CMA

Pour la 2e année, le Groupement National des Photographes Professionnels (GNPP) organisait dans les locaux du Siège de la CMA, son exposition photos. « Sport et Nature » était le thème de 2009 pour une exposition qui aura duré un mois. Bernard THEBAUD et Gervais BARRE, membres du Bureau, en profitaient pour valoriser et récompenser deux apprentis vitraillistes qui se sont distingués dans le cadre du Prix de la Société d'Encouragement aux Métiers d'Art (SEMA), 2 apprentis bretons en formation au CIFAM.



Les photographes exposants



Samuel POSNIC interviewé par la presse a reçu le 3e Prix national SEMA Jeunes pour sa pièce : « Le repos du dragon ».

> VENDREDI 20 MARS

Sensibilisation des jeunes aux métiers manuels au cinéma Le Gaumont à Nantes



135 participants à cette séance de cinéma en matinée destinée aux classes de 4e et 3e de Nantes. Accompagnés de leurs professeurs, ces jeunes découvrent la passion qu'ont certains pour les métiers manuels acquis souvent par l'apprentissage. Un film court leur propose des témoignages sur de nombreux métiers de l'Artisanat, puis séance détente instructive avec Omar et Fred et l'Artisanat. Un débat en présence de responsables de CFA du réseau des CFA des métiers termine la séance. Au programme des questions/réponses : Comment se passe l'alternance entre l'entreprise et le CFA ? La rémunération de l'apprenti : est-il payé quand il est au CFA ? Salaire et absence aux cours ? Y a-t-il des matières générales en apprentissage ? Pour les enseignants présents, la difficulté est de trouver un maître d'apprentissage et de connaître les professions qui recrutent.

> VENDREDI 20 MARS ET SAMEDI 21 MARS

Eco-Forum à Châteaubriant

(Voir article page 4)

> SAMEDI 28 MARS

Portes ouvertes de la Maison de l'Apprentissage de Saint-Nazaire

500 visiteurs pour les 3 CFA regroupés au sein de la Maison de l'Apprentissage : CMA, CCI et IFOCOTEP. À 9 h 30, Robert DUFOUR, Directeur des Formations en compagnie de Thierry MAGNAN, donnent les dernières directives à l'équipe d'enseignants de Saint-Nazaire. Les BEP disparaissent au profit du BAC PRO en 3 ans. Il n'y aura plus de rentrée en 1ère année de BEP. En fin de matinée, deux apprenties de la Maison de l'Apprentissage étaient mises à l'honneur. Claire CEZARD, en 1ère année de BP Boulangerie, pour son 1er prix au SERBOTEL en catégorie Pièces artistiques. Depuis 3 ans à la MASN, elle a pour projet à terme de se mettre à son compte.

Angélique GUEGAN, en CAP vente en boulangerie, qui a obtenu le 1er prix en Pain floral. ***« Sans l'aide des patrons, on ne pourrait pas réussir à un concours »*** affirment en chœur les deux lauréates.



> LUNDI 30 MARS

Lancement du nouveau site Internet de la CMA

Le dernier site Internet de la CMA datait de plusieurs années. En matière de fonctionnalités autant comprendre que ce site était complètement dépassé et manquait cruellement de convivialité et d'interactivité.

www.cma-nantes.fr est mis en ligne ce jour. Il reprend toutes les informations nécessaires à nos différents publics : jeunes et parents pour les formations initiales par l'apprentissage, futurs artisans pour la création ou la reprise d'entreprise, chefs d'entreprises pour la formation continue, les conseils en développement et transmission, les formalités administratives, les collectivités pour des informations générales sur l'Artisanat et les données économiques…

Toute l'activité de votre CMA est disponible et plus de 200 documents sont téléchargeables permettant ainsi une interactivité très conviviale. Des vidéos sont également visionnables.

Une campagne de Cart'Com informe le public sur www.cma-nantes.fr

À noter la transformation de l'adresse de CM (Chambre de Métiers) en CMA (Chambre de Métiers et de l'Artisanat). Cependant, les recherches sur l'adresse CM aboutiront sur la bonne adresse. Reste à effectuer un important travail de référencement pour positionner au mieux ce site.



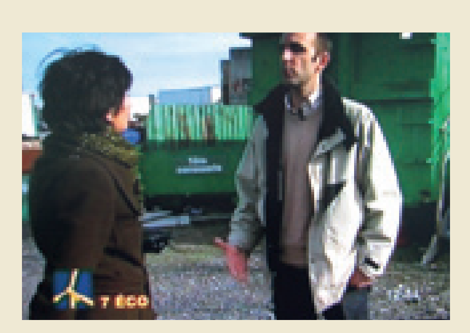


Champions du Monde
les handballeurs français soutenus par la 1ère entreprise de France

L'Artisanat est sponsor de l'équipe de France de Handball depuis plusieurs années.

Choix pertinent, car depuis la liste des succès est impressionnante : 2006 Champions d'Europe, 2008 Champions Olympiques et 2009 Champions du Monde. Ce sport est soutenu par le Fonds de Promotion et de Communication de l'Artisanat jusqu'au moins en 2012, date des futurs jeux olympiques. Les couleurs de la 1ère entreprise de France affichées sur des maillots de champions du Monde, qui aurait pu l'imaginer il y a quelques années ?

L'Artisanat face au défi du développement durable
sur Nantes7



L'émission économique 7Éco a réalisé un reportage de plusieurs minutes sur le sujet. À voir : un mécanicien auto et poids lourds et sa gestion des déchets, un peintre utilisant des produits bio et le conseiller environnement de la CMA.

Magazine Le Point
12 pages sur la revanche des artisans


Le Point

La revanche des artisans

12 pages spéciales

À l'occasion de la Semaine Nationale de l'Artisanat, ce magazine a sorti plusieurs pages sur notre secteur et 16 portraits d'artisans. Nous disposons de quelques exemplaires, sur demande : comcm44@cm-nantes.fr



European Catering Cup
Un concours européen pour les Traiteurs

De passage à Nantes mi-janvier, le nouveau Président de la Confédération Nationale des Charcutiers Traiteurs (CNCT), Joël MOUVIGNEY, est venu préparer avec ses collègues du syndicat de Loire-Atlantique présidé par Patrick LECLAIR, la sélection nationale de ce concours européen. Lors du salon SERBOTEL, 10 équipes de deux personnes se sont affrontées pour avoir le droit de représenter la France au Catering Cup qui se tiendra en 2010 à Paris, Toulouse ou Lyon. Le lieu définitif n'est pas encore connu, mais les membres de la CNCT travaillent d'arrache-pied pour une grande épreuve européenne qui regroupera 10 à 12 pays. ***« Ce concours a pour objectif de créer une dynamique au sein de la profession de Traiteur par la recherche de nouvelles inspirations culinaires et de fédérer au plan européen les talents des meilleurs professionnels traiteurs »***. Rendez-vous en 2010 pour suivre une équipe de France confrontée à ses collègues européens. Et souhaitons au Catering Cup le même succès que la Coupe d'Europe de la Boulangerie !

Le régime d'auto-entrepreneur ne correspond pas au modèle économique de l'Artisanat

S'il correspond manifestement à une aspiration des français à créer une activité professionnelle, ce modèle économique ne correspond pas à l'Artisanat dont l'exercice est fondé sur la qualification et la création d'une véritable entreprise. Les artisans sont des chefs d'entreprise qui investissent, embauchent et transmettent un savoir-faire notamment par l'apprentissage. Ce nouveau régime occulte de fait tous ces fondamentaux authentiques de l'Artisanat. De plus, ne créant pas d'entreprise dans le secteur de l'Artisanat, ce régime provoque une substitution qui n'aboutit qu'à faire baisser le nombre d'artisans.

Les Chambres de Métiers et de l'Artisanat proposent que ce dispositif, hors les très petits chiffres d'affaires relatifs à un complément d'activité, soit limité dans le temps et que les auto-entrepreneurs exerçant dans le secteur de l'Artisanat soit immatriculés au RM.

En Loire-Atlantique, la CMA a choisi de proposer un accompagnement à la création pour l'auto-entrepreneur, afin que l'auto-entreprise ait toutes les chances de devenir à terme une véritable entreprise. Ce régime étant, pour certains, un sas pour expérimenter un projet durable et structuré.



Apprentissage : gagnant-gagnant

Les 10e rencontres sénatoriales de l'apprentissage se tiendront le 26 mai au Palais du Luxembourg. Objectif : valoriser la richesse de la situation d'apprentissage à travers les apports croisés de chacun. Pour les entreprises, accueillir un jeune apprenti, c'est une fenêtre ouverte sur le monde d'aujourd'hui, un regard renouvelé sur l'exercice du métier, des références nouvelles notamment s'il s'agit de jeunes étrangers. Pour un jeune, c'est acquérir des gestes professionnels transmis par un artisan désireux de transmettre son savoir-faire. C'est aussi un moyen d'insertion sociale en prenant en main son destin.

Métiers de bouche : un guide pour valoriser vos produits et promouvoir votre savoir-faire

Après une analyse des nouvelles attentes des clients : "les consomm'acteurs", ce guide, facile d'accès, présente les différents signes de qualité (AOC, AOP, IGP…) et la nouvelle loi d'orientation agricole. Il donne ensuite quelques exemples remarquables dans le domaine de l'Artisanat. Réalisé par la CMA du Pas de Calais et son Pôle d'innovation l'INRACQ, vous pouvez le demander : **comcm44@cm-nantes.fr.**

Plan de relance de l'économie

Ce plan donne la priorité à l'investissement pour créer les conditions d'une relance rapide et durable de l'économie. Il représente un effort financier de 26 milliards d'euros. **Plus d'infos : www.relance.gouv.fr**

L'aide à l'embauche aux très petites entreprises

Cette aide s'adresse uniquement aux entreprises de moins de 10 salariés et concerne les salariés embauchés à partir du 4.12.2008, à un niveau de salaire compris entre le SMIC (où l'aide est maximale) et 1,6 fois le SMIC. Plus précisément, l'aide représente 14 % du salaire brut au SMIC, soit environ 185 euros par mois pour 35 heures par semaine. Elle est ensuite dégressive et s'annule pour des salaires égaux ou supérieurs à 1,6 fois le SMIC. Il ne s'agit pas d'une baisse de charges patronales mais bien d'une aide versée les premiers mois qui suivent l'embauche, au titre des rémunérations payées entre le 1.01.et 31.12.2009.



Plus de renseignements sur les conditions :
www.entreprises.gouv.fr/zerocharges



Saint-Nazaire Centre Fleurs sur la Ville : 14 - 15 - 16 mai

Expos florales et bonsaï … Plus de 20 œuvres florales se nichent dans la ville… L'occasion de découvrir autrement St-Nazaire. Un parcours ludique et esthétique qui fait le lien entre les œuvres florales exposées et les animations et ateliers proposés par les professionnels et les talents en devenir de l'apprentissage et de la formation. Au cœur du printemps : des odeurs, des couleurs, des fleurs… des talents…

Découvrez le programme de ces 3 jours sur les sites
de l'Office de Tourisme :
www.saint-nazaire-tourisme.com
de la ville :
www.mairie-saintnazaire.fr
de la C.C.I. Nantes-Saint-Nazaire :
www.nantesstnazaire.cci.fr

CAP EMPLOI 44 Agir ensemble pour l'emploi des personnes handicapées

Tout employeur d'au minimum 20 salariés doit compter 6 % de personnes handicapées dans ses effectifs, en temps plein ou partiel. C'est la loi. Avec toutefois des alternatives : recruter directement des personnes handicapées, conclure un ou des contrats de sous-traitance, de fournitures ou de prestations de services avec une entreprise adaptée ou un Établissement ou Service d'Aide par le Travail (ESAT), accueillir des stagiaires handicapés, verser une contribution annuelle à l'AGEFIPH ou au Fond Public, signer un accord d'entreprise en faveur des Travailleurs Handicapés (agréé par l'autorité administrative)…

Sous certaines conditions, l'employeur peut bénéficier d'aides spécifiques de l'AGEFIPH et/ou de l'état : prime à l'insertion et Prime Initiative Emploi (1 700 et 6 000 euros) pour un contrat de travail supérieur à 12 mois ; soutien financier pour la mise en place d'une politique d'emploi des personnes handicapées (aide au diagnostic et au programme d'actions), de tutorat, de formation professionnelle, de contrat d'apprentissage ou de professionnalisation ; aide aux dépenses liées à l'accessibilité des situations de travail et à la mobilité des salariés ; aide humaine et technique à la demande…

Contact Pôle entreprises
02 40 08 66 08
contact@capemploi-girpeh.org

UN RÉSEAU DE PROFESSIONNELS À VOTRE DISPOSITION

Accompagnement des personnes dans la recherche d'un emploi, dans l'élaboration d'un projet professionnel ; sensibilisation des entreprises à l'emploi de personnes handicapées ; repérage d'emplois adaptés dans les entreprises ; gestion d'offres classiques ; suivi des emplois… Autant de services gratuits et financés par l'AGEFIPH et le FIPHFP, proposé par CAP Emploi 44 à destination des personnes handicapées en recherche d'emploi comme des employeurs publics ou privés susceptibles de les employer. Avec Cap Emploi Loire-Atlantique, agissons en faveur de l'emploi des personnes handicapées.

NOTE RÉGIONALE DE CONJONCTURE DE L'ARTISANAT DES PAYS DE LA LOIRE

Février 2009

Après une année 2007 particulièrement dynamique, 2008 a été marquée par un ralentissement d'activité. Jugeant la conjoncture défavorable pour la majorité d'entre eux, les artisans se montrent particulièrement prudents dans leurs prévisions 2009, confirmant ainsi les tendances observées en 2008...

L'ACTIVITÉ

En 2008, les trois quarts des entreprises artisanales ont connu une activité stable ou en augmentation. Néanmoins, la part des entreprises dont l'activité a augmenté est moindre qu'en 2007 (22% contre 34% l'an passé). Même si 72% des artisans jugent leur carnet de commandes normal ou " bien rempli ", 38% déclarent que ce carnet a diminué depuis 2007.

Les prévisions pour 2009 confirment ce ralentissement de croissance : 65% des entreprises prévoient une activité stable ou en augmentation contre 88% en 2008. Les artisans de l'Alimentation sont les plus nombreux à prévoir une stabilité. A contrario, l'anticipation de la baisse d'activité est plus importante dans le Bâtiment et les Services. Cette situation est liée à la conjoncture économique actuelle. En effet, 67% des artisans interrogés estiment que la situation économique est défavorable (contre 53% l'an passé). Les artisans du Bâtiment et de la Production sont les plus optimistes ; ceux de l'Alimentation les plus pessimistes.

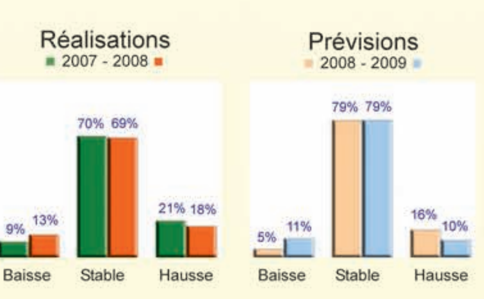




L'EMPLOI

Bien que la situation économique soit jugée difficile par la majorité des artisans, presque neuf entreprises sur dix ont maintenu ou créé de l'emploi en 2008. Une légère baisse est à noter par rapport à 2007 (87% en 2008 contre 91% en 2007). L'essentiel des emplois concerne des postes liés à la production (88%) ; les emplois de personnel administratif et de commerciaux restent limités. Les emplois seront maintenus en 2009 dans 79% des entreprises artisanales (prévisions équivalentes à celles de l'an passé).

Les prévisions d'embauches ont cependant diminué (10% en 2009 contre 16% en 2008), notamment dans les entreprises du Bâtiment et des Services. Toutefois, le niveau des intentions d'embauches de 2009 se rapproche du niveau de 2007 (12%).



L'INVESTISSEMENT

Quatre entreprises sur dix ont investi en 2008. Comme pour l'emploi, la part des entreprises ayant investi a diminué entre 2008 et 2007 (40% contre 48% en 2007). Les investissements ont été réalisés afin de remplacer du matériel (57%) et de développer l'activité (49%). L'acquisition de matériel de production s'est fortement accrue (59% des investissements contre 40% l'an passé).

Deux entreprises sur dix prévoient des investissements en 2009 (contre trois sur dix en 2008). La moitié d'entre eux servira au développement de l'activité. Les entreprises de Production ont les plus fortes prévisions d'investissements pour 2009.

LA TRÉSORERIE

71% des entreprises ont déclaré ne pas avoir rencontré de difficultés de trésorerie en 2008. Notons toutefois l'augmentation de la part des entreprises qui ont connu une dégradation de leur trésorerie (29% des entreprises en 2008 contre 21% en 2007). L'augmentation des difficultés de trésorerie se retrouve prioritairement dans les Services et l'Alimentation.





Alimentation

▸ Le secteur de l'Alimentation comprend les activités de la boulangerie pâtisserie confiserie, boucherie charcuterie, plats à emporter (crêpes, pizzas…) et poissonnerie.

L'activité

Au cours des douze derniers mois, la moitié des artisans de l'Alimentation a connu une stabilité de son activité et le quart une hausse. L'augmentation d'activité a principalement bénéficié aux métiers de la boucherie-charcuterie (27%). En 2008, l'Alimentation se situe donc au-dessus de la tendance régionale qui est à 22%.

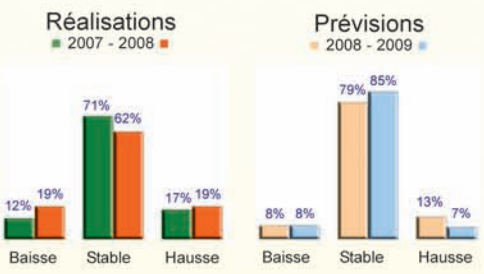
Ils sont 69% à considérer la situation économique actuelle comme défavorable pour leur activité ; ils étaient 75% l'an passé. Les artisans demeurent moins optimistes que la tendance régionale. Cependant pour l'année à venir, ils sont plus nombreux à prévoir une stabilité de leur activité (64% contre 59% en 2007).



L'emploi

En 2008, 19% des artisans ont déclaré une baisse de leurs effectifs (principalement dans les métiers de la boulangerie pâtisserie) contre 12% en 2007. La part des entreprises qui ont diminué leurs effectifs est toujours importante par rapport aux autres secteurs mais elle est proche de la tendance régionale à 18%.

Dans un proche avenir, les perspectives, semblables à celle de l'activité, vont vers une grande stabilité (85% contre 79% au niveau régional).



L'investissement

Les artisans du secteur ont été aussi nombreux que l'an passé à investir (40% contre 41% en 2007). Ces investissements ont porté, pour une part importante, sur le matériel de production (60%) et, dans une moindre mesure, sur les véhicules professionnels (17%). Ces investissements ont permis de remplacer le matériel (50%) et ont accompagné le développement de l'activité (30%).

Après le secteur de la Production, les artisans de l'Alimentation envisagent le plus d'investir (21%). Les investissements seront affectés au matériel de production (55%) et aux véhicules professionnels (21%) pour répondre à un projet de développement de leur activité (43%) et pour remplacer les matériels vétustes (33%). A noter que 25% de ces investissements seront aussi employés pour le respect de la réglementation (contre 15% l'an passé).

La trésorerie

Au cours des douze derniers mois, 64% des artisans de ce secteur ont déclaré une stabilité ou une amélioration de leur trésorerie (contre 71% au niveau régional). Ils sont 36% à déclarer une dégradation de leur trésorerie (contre 29% au niveau régional) ; c'est le secteur le plus concerné sur ce point.

Bâtiment

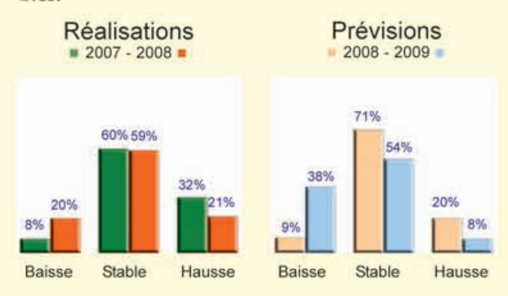
▸ Le secteur du Bâtiment comprend les activités de gros oeuvre (maçonnerie, charpente...) ; de second œuvre ou travaux de finition (peinture, plâtrerie, électricité, plomberie, chauffage...) ; de terrassement ; de génie civil…

L'activité

Le secteur a connu un moindre dynamisme de l'activité en 2008 : huit entreprises sur dix ont maintenu ou accru leur niveau d'activité contre neuf sur dix en 2007. Le ralentissement du volume d'activité concerne plus particulièrement les entreprises d'installation électrique et de maçonnerie.

La dégradation de la conjoncture se fait sentir sur le niveau des carnets de commandes. 40% des entreprises enregistrent une baisse des prises d'ordres par rapport à l'année précédente. Malgré un recul prévisible de l'activité dans les mois à venir, les trois quarts des entreprises considèrent le niveau de leurs carnets de commandes normal ou bien garni.

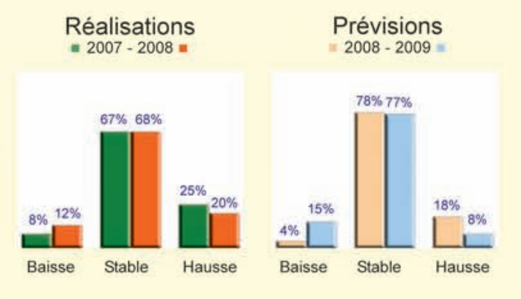
Pour 2009, les entrepreneurs prévoient une détérioration de l'activité en raison d'une situation économique jugée défavorable (63% des entreprises). Le pessimisme gagne : seules 8% des entreprises s'attendent à une progression d'activité. A l'inverse, elles sont 38% à anticiper une diminution. La maçonnerie, la menuiserie-serrurerie et le terrassement expriment les perspectives les moins favorables.



L'emploi

En 2008, deux entreprises sur dix ont augmenté leurs effectifs. Les embauches ont concerné davantage les entreprises de menuiserie-serrurerie et de travaux de finition.

Les intentions d'embauches pour 2009 sont en retrait par rapport à 2008 (8% des entreprises contre 18% en 2008). Les activités d'installation électrique et de couverture-plomberie expriment les plus forts besoins (plus de 10% des entreprises).



L'investissement

Malgré un recul de l'investissement en 2008, le secteur a été dynamique : 43% des entreprises ont investi. Les activités de maçonnerie et de terrassement sont les plus actives dans ce domaine. Le Bâtiment a majoritairement investi dans le matériel de production (40%) et les véhicules professionnels (37%). La motivation principale demeure le renouvellement du matériel (47%) avant le développement de l'activité (39%).

Pour l'année 2009, les entreprises prévoient un net repli de leurs projets d'investissements : seules 18% envisagent d'investir contre 30% en 2008.

La trésorerie

Au cours des douze derniers mois, on note une dégradation de la trésorerie des entreprises. 23% déclarent une dégradation (17% en 2007) et 13% annoncent une amélioration (17% en 2007).

Production

▸ Le secteur de la Production comprend les activités de l'agroalimentaire ; l'imprimerie et la sérigraphie ; les laboratoires de photos ; l'ameublement ; la métallurgie et le travail des métaux ; la mécanique générale et la sous-traitance pour l'industrie de production ; le bois et l'ameublement ; etc.

L'activité

Un peu plus de 26% des artisans ont enregistré une hausse de leur activité au cours des douze derniers mois. Ce taux est supérieur à la situation régionale (22%). Les entreprises du secteur restent assez circonspectes pour 2009. Elles ne sont plus que 13% à envisager une progression de leur activité contre 30% l'an passé. Les métiers des matériaux de construction (22%), du textile-habillement (21%) et des arts graphiques (19%) sont les activités les mieux orientées.

En 2008, la part des entreprises ayant un carnet de commandes en diminution est plus forte que la tendance régionale (26%).

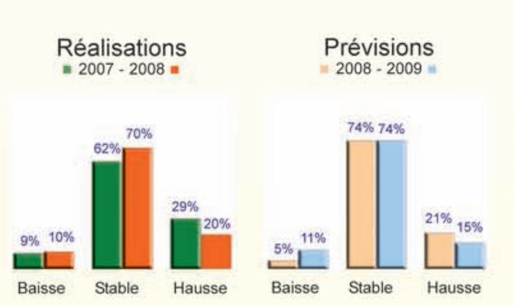
Les deux tiers des entreprises pensent que la situation économique a eu une influence défavorable sur leur activité. Ce ratio est identique à la tendance régionale. La moitié des chefs d'entreprise est pessimiste pour l'année à venir ; ils n'étaient que 30% l'an passé. Les activités du textile-habillement (65%) et du bois-ameublement (57%) sont particulièrement concernées.



L'emploi

Les artisans du secteur ont été moins nombreux à embaucher en 2008 (20% contre 29% en 2007). Cependant, ils demeurent un des principaux moteurs de la création d'emploi au niveau régional (20% contre 18%). Les embauches ont concerné très majoritairement des postes de production.

Les intentions d'embauches, pour 2009, sont en retrait par rapport à 2008 (15% contre 21% en 2008).



L'investissement

Au cours des douze derniers mois, 41% des artisans ont investi (contre 49% en 2007), principalement dans du matériel de production (25%) et dans des véhicules professionnels (14%). Ces investissements ont été réalisés principalement pour le développement de l'activité (55%) et le remplacement de matériel de même capacité (49%). Le respect de la réglementation (14%) a peu concerné ces entreprises.

Pour 2009, seuls 25% des artisans envisagent d'investir (contre 34% l'an passé) mais ils sont aussi nombreux à être en attente de décisions.

La trésorerie

Ce secteur enregistre une proportion d'entreprises dont la trésorerie s'est dégradée supérieure à la situation régionale. Cette part est plus importante qu'en 2008 (30% contre 23% en 2007).

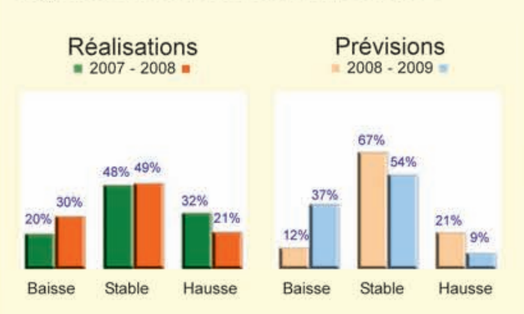
Réparation et Services

▸ Le secteur de la Réparation et des Services comprend les salons de coiffure et d'esthétique ; les fleuristes ; la cordonnerie, la réparation d'appareils électroménagers, les retouches vestimentaires, la blanchisserie pressing laverie ; les taxis et ambulances ; la réparation et l'entretien de véhicules automobiles, cycles et motos…

L'activité

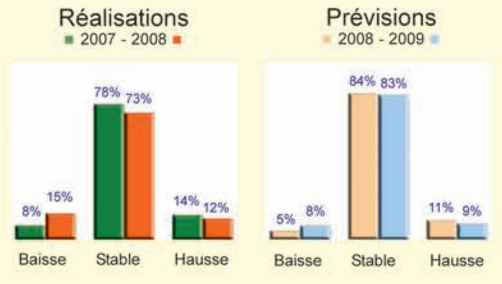
Comme en 2007, près d'une entreprise sur deux a connu en 2008 une activité stable. Elles sont également moins nombreuses (21% contre 32% l'année précédente) à avoir enregistré une augmentation d'activité. Le domaine de la réparation, après une année 2007 encourageante, redevient fragile.

La situation économique est jugée " plutôt défavorable " par les artisans (70%) et contrairement à l'an passé, ils affichent majoritairement (56%) leur pessimisme pour les douze prochains mois. Ainsi, même si une entreprise sur deux (54%) envisage un maintien, elles ne sont plus que 9% à compter sur une augmentation d'activité contre 21% en 2007.



L'emploi

Comme l'année passée, en 2008, près des trois quarts des entreprises ont connu une stabilité de leurs effectifs. Une tendance qui devrait encore se confirmer durant l'année 2009 : 83% des dirigeants envisagent effectivement une stabilité de l'emploi.



L'investissement

Les entreprises ont été moins nombreuses à investir en 2008 (36% contre 43% l'an passé). Les investissements ont concerné majoritairement l'achat de matériels de production (43%) ainsi que celui de véhicules professionnels (24%).

Pour 2009, moins d'une entreprise sur cinq envisage d'investir. Une grande partie de ces investissements concernerait les parcs matériels et véhicules et serait destinée à part égale, au remplacement de matériels mais aussi à un projet de développement de l'activité.

La trésorerie

Au cours des douze derniers mois, la trésorerie s'est dégradée pour un tiers des entreprises (contre 23% l'an passé). Néanmoins, la situation reste stable pour la majorité d'entre elles.

Loire-Atlantique

L'année 2008 est marquée par un net repli de l'activité. Cette détérioration concerne l'ensemble de l'Artisanat mais plus particulièrement l'Alimentation et le Bâtiment. Dans ce contexte, l'emploi et l'investissement se sont maintenus à un niveau comparable à l'année précédente. Les entreprises confirment le repli pour l'année 2009 : deux sur cinq envisagent une diminution de leur activité. Ce repli devrait également toucher les projets d'investissements et d'emploi (réduction des effectifs ou des intentions d'embauches). Avec un pessimisme plus marqué qu'au niveau régional, les entreprises du département sont peu confiantes sur les perspectives économiques 2009. L'Alimentation et le Bâtiment expriment les perspectives les plus réduites.



Mayenne

En 2008, 79% des entreprises mayennaises ont connu une activité stable ou une augmentation et 84% ont maintenu ou créé de l'emploi. Elles ont été, comme la tendance régionale, moins nombreuses à investir (40% contre 47% en 2007). 30% des artisans ont déclaré une dégradation de leur trésorerie (contre 22% en 2007). Pour l'année 2009, trois entreprises sur dix prévoient une baisse de leur activité et huit sur dix une stabilité dans leurs effectifs salariés. 60% n'ont pas prévu d'investir et 25% ne savent pas encore. L'année 2009 s'annonce difficile : 63% des artisans sont pessimistes, principalement pour les entreprises de l'Alimentation (74%) et de la Production (68%).

Sarthe

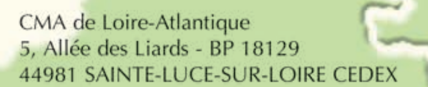
En 2008, même si une entreprise sur deux a eu une activité stable, trois sur dix ont enregistré une baisse. Toutefois, 86% des entreprises ont maintenu ou créé de l'emploi. Comme le reste des Pays de la Loire, 41% des artisans ont investi principalement dans du matériel de production. Pour les douze prochains mois, 34% des entreprises envisagent une baisse d'activité et 80% une stabilité dans leurs effectifs salariés. Quant aux perspectives d'investissements, elles sont incertaines pour plus de 27% des artisans. Malgré tout, les artisans sarthois restent optimistes dans les perspectives 2009 (60%).

CMA de la Mayenne
39, Quai Gambetta - BP 30227
53002 LAVAL CEDEX

Tél. 02.43.49.88.88
Fax 02.43.49.88.99
Courriel : contact@cm-laval.fr
Site : www.cm-laval.fr

CMA de la Sarthe
22, Rue du 33e Mobiles
72016 LE MANS CEDEX 2

Tél. 02.43.74.53.53
Fax 02.43.74.53.74
Courriel : service.eco@cma-72.fr
Site : www.cma-72.fr



CMA de Loire-Atlantique
5, Allée des Liards - BP 18129
44981 SAINTE-LUCE-SUR-LOIRE CEDEX

Tél. 02.51.13.83.00
Fax 02.51.13.83.78
Courriel : daecm44@cm-nantes.fr
Site : www.cm-nantes.fr

CMA de Maine-et-Loire
5, Rue Darwin - BP 80806
49008 ANGERS CEDEX 01

Tél. 02.41.22.61.00
Fax 02.41.48.04.84
Courriel : contact@cma49.fr

CMA de la Vendée
35, Rue Sarah Bernhardt - BP 75
85002 LA-ROCHE-SUR-YON CEDEX

Tél. 02.51.44.35.00
Fax 02.51.44.35.08
Courriel : obsarti@cm-larochesuryon.fr
Site : www.cm-larochesuryon.fr

Maine-et-Loire

Si globalement, les deux tiers des entreprises ont connu une stabilité (58%) voire une augmentation (17%) de leur activité, l'année 2008 a été marquée par un certain tassement. L'évolution de l'emploi est le reflet de cette tendance avec une stabilité des effectifs pour 64% des entreprises et une augmentation pour moins de 15% d'entre elles (contre 22% en 2007). La part des artisans ayant investi (essentiellement dans le cadre du renouvellement du matériel de production) a diminué, passant de 52% en 2007 à 38% en 2008. Pour 2009, les artisans, qui envisagent le maintien (51%) voire le développement (6%) de l'activité de leur entreprise, restent majoritaires. Mais, dans un contexte de crise internationale aigue, ils sont désormais près de 70% à être pessimistes et 43% à penser à une baisse d'activité.

Vendée

La dynamique des entreprises vendéennes s'est poursuivie en 2008 mais à un rythme moins soutenu qu'en 2007. Les entreprises ont connu un maintien ou une augmentation de leur activité pour 81% d'entre elles et de leurs effectifs pour 97%. 32% ont investi et 78% ont déclaré ne pas avoir rencontré de difficultés de trésorerie. En outre, les prévisions pour 2009 sont moins favorables que l'an passé : crise économique et financière majeure, baisse des carnets de commandes, diminution des prévisions d'investissements et des intentions d'embauches, difficultés sur les lignes de crédits… Ainsi, face à la conjoncture actuelle, une grande majorité des entreprises artisanales vendéennes exprime des inquiétudes quant à l'avenir.

Rédacteurs :
David BATARD (CMA 44) ;
Véronique CAREIL (CRMA) ;
Bénédicte GAUTHIER (CMA 85) ;
Philippe LAMOUR (CMA 49) ;
Fabienne JOUBREL (CMA 53) et
Jean-Luc OURCOUDOY (CMA 72).

Méthodologie :
L'enquête a été réalisée du 1er au 15 novembre 2008 auprès d'un échantillon d'entreprises artisanales représentatif par activité et taille.

Conception graphique :
David LIZEE (CMA 49)



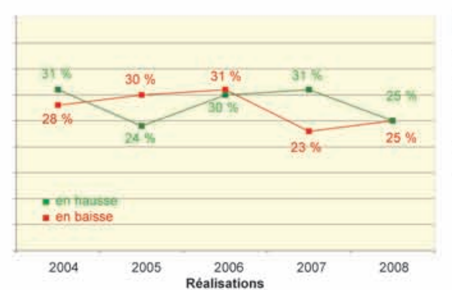
Chambre Régionale de Métiers et de l'Artisanat des Pays de la Loire
6, Boulevard des Pâtureaux
44985 SAINTE-LUCE-SUR-LOIRE CEDEX

Tél. 02 51 13 31 31 - Fax 02 51 13 31 30
Courriel : chambre.regionale@cm-paysdelaloire.fr
Site : www.cm-paysdelaloire.fr

EVOLUTION DE LA CONJONCTURE RÉGIONALE DANS L'ARTISANAT DES PAYS DE LA LOIRE DE 2004 À 2008

Depuis cinq ans, l'activité artisanale est dynamique en Pays de la Loire. En effet, près d'une entreprise sur trois a connu, chaque année, une progression d'activité. On peut toutefois noter un pic en 2007 et un ralentissement en 2008. Concernant l'emploi, l'évolution des effectifs salariés est stable pour sept entreprises sur dix et en hausse pour deux entreprises sur dix.

ALIMENTATION



L'ACTIVITÉ

Depuis cinq ans, l'évolution d'activité du secteur est irrégulière. Elle est marquée par des hausses et des baisses successives. En 2007, les artisans bénéficient, comme le reste de l'artisanat régional, du pic d'activité observé mais dans une moindre mesure. En 2008, l'Alimentation semble moins touchée par le ralentissement économique de 2008 et diminue ses écarts avec les tendances régionales.

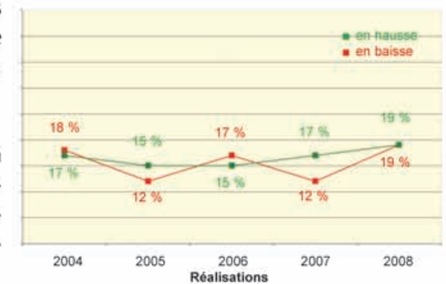
En 2004, 28% des entreprises ont connu une baisse d'activité, 31% une hausse et 41% une stabilité

L'EMPLOI

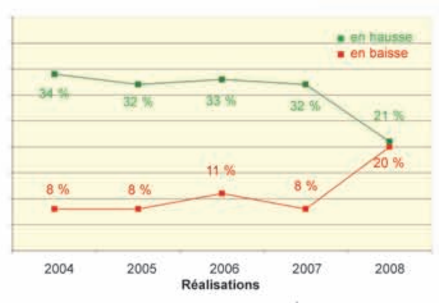
Au cours des cinq dernières années, la part des entreprises ayant augmenté leurs effectifs salariés, bien que toujours inférieure à la tendance régionale (en moyenne 12%), demeure stable (en moyenne 15%). L'année 2007, plus exceptionnelle, bénéficie aussi aux emplois du secteur.

Les métiers de la boulangerie, entre 2005 et 2007, ont stabilisé leurs effectifs en suivant la tendance régionale. Mais en 2008, ils connaissent une baisse importante de leurs effectifs (23% contre 13% au niveau régional). Depuis ces 3 dernières années, les métiers de la viande, quant à eux, se situent dans la tendance régionale avec plus de huit entreprises sur dix qui ont maintenu ou créé des emplois.

En 2004, 18% des entreprises ont connu une baisse d'activité, 17% une hausse et 65% une stabilité



BÂTIMENT



En 2004, 8% des entreprises ont connu une baisse d'activité, 34% une hausse et 58% une stabilité

L'ACTIVITÉ

L'artisanat du Bâtiment bénéficie d'un niveau d'activité élevé depuis 2004. La dynamique économique a profité à l'ensemble du secteur : moins d'une entreprise sur dix a été concernée par une baisse du volume d'activité.

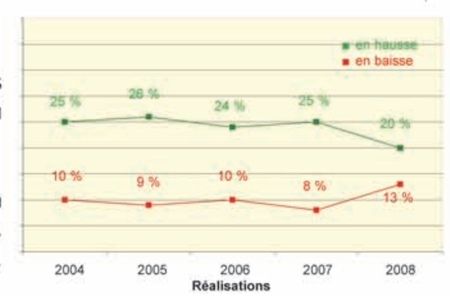
L'année 2008 marque un changement de tendances : progression du nombre d'entreprises ayant connu une baisse d'activité et diminution du nombre d'entreprises ayant connu une hausse d'activité.

L'EMPLOI

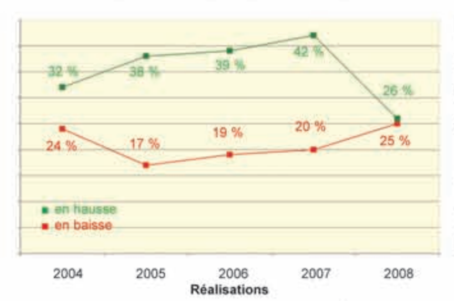
Le Bâtiment a été l'un des principaux contributeurs à la création d'emplois dans l'artisanat. Ainsi chaque année depuis 2004, une entreprise sur quatre a connu une hausse de ses effectifs.

Le repli d'activité observé en 2008 se traduit, dans une moindre mesure, par un nombre moins important d'entreprises ayant augmenté leurs effectifs. A l'inverse, on observe une progression du nombre d'entreprises ayant connu une réduction.

En 2004, 10% des entreprises ont connu une baisse d'activité, 25% une hausse et 65% une stabilité



Production



En 2004, 24% des entreprises ont connu une baisse d'activité, 32% une hausse et 44% une stabilité

L'activité

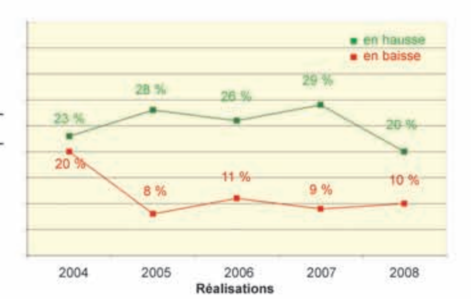
Entre 2004 et 2007, le secteur de la Production a été marqué de façon nette par une conjoncture favorable. Elle s'est traduite par un accroissement régulier du nombre d'entreprises dont l'activité était en croissance.

Comme pour les autres secteurs, l'année 2008 marque une rupture. En effet, même si 75 % des entreprises expriment une activité stable ou en hausse, la part des entreprises ayant connu en baisse d'activité est la plus importante depuis 2004.

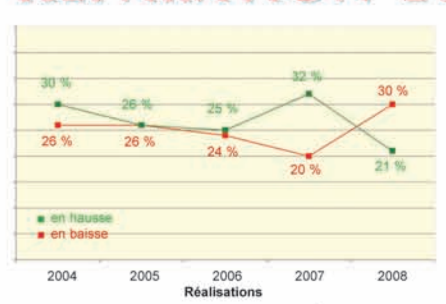
L'emploi

Sur l'ensemble de la période, les mouvements d'emplois enregistrés sont assez irréguliers. Malgré un ralentissement d'activité en 2008, 70% des entreprises ont maintenu leurs effectifs.

En 2004, 20% des entreprises ont connu une baisse d'activité, 23% une hausse et 57% une stabilité



Réparation et services



En 2004, 26% des entreprises ont connu une baisse d'activité, 30% une hausse et 44% une stabilité

L'activité

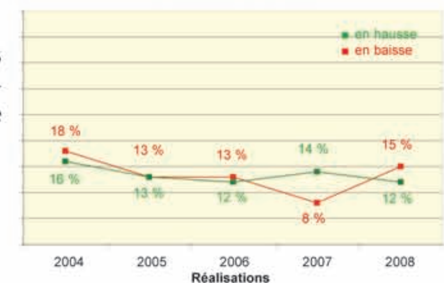
Depuis 2004, les trois quarts des entreprises ont connu un maintien ou un développement de leur activité. Néanmoins, les Services et la Réparation restent, avec l'Alimentation, le secteur qui a vu la plus forte proportion d'entreprises dont l'activité a diminué.

Si l'année 2007 a vu 32% des entreprises augmenter leur activité et 20% la diminuer, la tendance s'est complètement inversée l'année dernière durant laquelle 21% des entreprises ont subi une hausse d'activité et quelques 30% une baisse.

L'emploi

Sur la période 2004 à 2008, l'évolution de l'emploi est globalement stable pour les trois quarts des entreprises. Un meilleur niveau d'activité général en 2007 a engendré un plus faible taux des entreprises réduisant leurs effectifs, mais c'est la seule année de la période.

En 2004, 16% des entreprises ont connu une baisse d'activité, 18% une hausse et 66% une stabilité





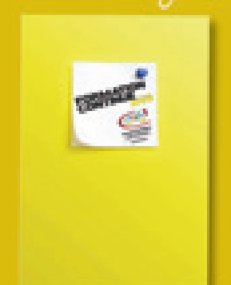


Chambre Régionale de Métiers et de l'Artisanat des Pays de la Loire
6, Boulevard des Pâtureaux 44985 SAINTE-LUCE-SUR-LOIRE CEDEX
Tél. 02 51 13 31 31 - Fax 02 51 13 31 30
Courriel : chambre.regionale@cm-paysdelaloire.fr
Site : www.cm-paysdelaloire.fr

Retrouvez toutes les informations sur nos stages dans nos catalogues interactifs, et découvrez les témoignages vidéo des Artisans, sur **www.cma-nantes.fr**

Contacts et conseils :
Sophie LEFORT 02 51 13 83 16 ou 06 75 19 97 14
Inscription :
Béatrice ORJUBIN 02 51 13 83 85

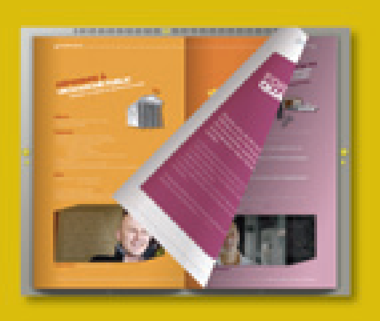
Découvrez le catalogue papier



Pour tout savoir sur les formations 2009, demandez votre catalogue à :
CMA - 5 allée des Liards BP 18129 - 44981 Ste-Luce-sur-Loire cedex

Contact :
Sophie LEFORT - Conseillère en Formation Continue
02 51 13 83 16 - slefort@cm-nantes.fr

Découvrez le catalogue interactif et les interviews vidéos sur www.cma-nantes.fr



Formations testées et approuvées par les Artisans

ATTENTION, PLACES LIMITÉES

"Arriver à se former tout en travaillant, c'est vraiment un plus"

Les Mardis de l'informatique



Sandrine Cœuret-Poizac, Création de vêtements pour enfants ABIBO, Vallet

Venez vous perfectionner aux ateliers informatiques de la CMA, sur :
- la bureautique
- l'informatique de gestion
- Internet

TOUS LES MARDIS À LA CMA

> Et pourquoi pas vous former près de chez vous ?

Pour rester au plus proche de vos préoccupations, la CMA 44 projette d'organiser des ateliers informatique itinérants dès la rentrée sur Saint-Nazaire et dans différentes villes du département.

Maître d'Apprentissage Confirmé

Si vous avez formé par le passé plusieurs apprentis avec des réelles réussites aux examens et en insertion professionnelle, faites-le savoir, validez votre expérience !

Objectifs :
- Renforcer l'image positive de votre entreprise
- Valoriser vos réussites en matière d'apprentissage
- Attirer dans votre entreprise des jeunes motivés par votre métier





Marie-Cécile Klymczuk, Peinture Décoration KLYM'COLOR, Sainte-Luce-sur-Loire

Salariés, conjoints d'artisans, le titre d'Assistant de Dirigeant d'Entreprise Artisanale vous tente ?

Venez rejoindre la formation ADEA !



Marie-Noëlle DESBOIS Boulangerie Pâtisserie DESBOIS, Saint-Nazaire

Vous voulez approfondir vos connaissances dans les domaines bureautique, gestion d'entreprise, commercial et communication ? L'ADEA est un Titre Professionnel reconnu dans le secteur de l'Artisanat, qui vous accompagne dans votre professionnalisation.

CHAQUE ANNÉE À PARTIR DU MOIS DE SEPTEMBRE

Avez-vous pensé au Brevet de Gestionnaire d'Entreprise Artisanale (ex BM) ?

Un titre de niveau IV (Bac) à orientation professionnelle !
Vous souhaitez accéder à un poste d'encadrement, créer ou reprendre une entreprise ?
La formation qualifiante BGEA vous prépare à la prise de responsabilités.

CHAQUE ANNÉE À PARTIR DU MOIS D'OCTOBRE

Prévenir les difficultés de l'entreprise

L'avenir se prépare dès maintenant, préparez vos atouts pour gagner !

Vous êtes soucieux de l'avenir de votre entreprise ?
Ne restez pas seul face à vos difficultés.
La formation « Prévenir les difficultés de l'entreprise » propose de vous accompagner dans la gestion, la stratégie et la fonction commerciale de votre entreprise pour :
- Identifier les raisons des défaillances de l'entreprise
- Construire un plan de relance
- Mettre en place des outils de mesure et indicateur des tendances

FORMATION SUR MESURE DANS VOTRE ENTREPRISE, PAR DEMI-JOURNÉES D'INTERVENTION

Les rendez-vous à ne pas manquer !

> DU NOUVEAU DU CÔTÉ DE L'INFORMATIQUE ET D'INTERNET

Découverte informatique et Internet

28 ET 29 MAI

Objectifs :
- Découvrir l'outil informatique et ses principales fonctions
- Effectuer des opérations simples avec Internet et utiliser la messagerie

Répondre à un marché public

22 ET 23 OCTOBRE

Objectifs :
- Organiser votre candidature
- Connaître la réglementation et le fonctionnement d'un marché public
- Maîtriser les outils et méthodes pour optimiser vos chances de remporter les marchés



Pour découvrir notre offre complète, demandez notre catalogue de formations !

Contact et conseils :
Sophie LEFORT 02 51 13 83 16 ou 06 75 19 97 14
Inscriptions :
Béatrice ORJUBIN 02 51 13 83 85



Quand Céline et Philippe CHABOT font appel à l'équipe RH + de la CMA, ils ont repris l'entreprise depuis quelques années et développent de nouvelles activités qu'il est nécessaire d'accompagner par une nouvelle organisation. Après en avoir jeté les bases, ils souhaitent une aide extérieure pour concrétiser et mener à bien l'ensemble du projet.

Conduire le changement dans l'entreprise, avec les salariés

L'exemple de la SARL SAVOURET au CELLIER

LES PROBLÉMATIQUES RH RENCONTRÉES

Ébéniste de formation de la prestigieuse École BOULLE, Philippe CHABOT et son épouse Céline reprennent la SARL SAVOURET en juillet 2004 avec ses 12 salariés. Aujourd'hui, avec 20 salariés et la mise en place d'un projet de diversification, l'entreprise réalise des travaux haut de gamme d'agencement, de menuiserie, de cloison sèche et d'ébénisterie sur l'ensemble du territoire français. Ses dernières réalisations : le cloisonnement des plafonds du superbe Centre de Communication de l'Ouest à Nantes, des podiums pour la boutique Louis VUITTON des Champs-Elysées, une table de conférence pour la Préfecture à Nantes… Excusez du peu !

« ***Dès la reprise de l'entreprise, nous avons commencé à restructurer son organisation. Il n'y avait pas d'informatique, pas de bureau d'étude. Il nous fallait passer d'une gestion à l'ancienne à une production plus organisée et structurée*** » exprime d'emblée Céline CHABOT. ***« Mon mari faisait tout, il fallait partager les tâches et déléguer la partie production au profit du commercial »***. L'entreprise et ses salariés ont un véritable savoir-faire et une réelle compétence. Avec 5 apprentis, la formation est considérée comme indispensable à la transmission des compétences. Céline et Philippe s'attellent à réorganiser complètement l'entreprise en s'appuyant sur la promotion interne. Ils commencent à mettre en place un nouvel organigramme qui structure la société en différentes fonctions comme le bureau d'études, les finances et l'administratif, la coordination des travaux. Cependant, le couple se sent un peu seul dans sa réflexion.

« Il nous fallait un regard extérieur pour progresser dans notre restructuration ».

Ils décident de faire appel à l'équipe RH + de la CMA pour un accompagnement sur mesure qui tiendra compte de la volonté des dirigeants : ***« nous sommes totalement dans l'idée d'un management participatif, pour nous, c'est culturel. Il ne faut pas exclure les salariés, il faut au contraire entendre leur ressenti et prendre en compte ce qu'ils disent »***.

Quel intérêt pour eux la mesure RH + ? ***« On leur fait une pub du tonnerre ! On n'aurait jamais pu arriver à tout cela seuls. Cet accompagnement n'a pas de prix pour une petite entreprise, il faut cependant être prêt pour se lancer »***.

SL

LA RÉPONSE RH +

« Après avoir pris la mesure de ce que souhaitaient les dirigeants de la SARL SAVOURET et bâti un échéancier, nous avons réalisé un état des lieux avec les salariés pour voir ce qui marchait bien, ce qui marchait moins bien et relever leurs interrogations. L'idée générale est de conduire le changement avec les salariés. Monsieur et Madame CHABOT y tiennent particulièrement car cela fait partie de leur conception de l'entreprise. Nous avons restitué les résultats de l'audit auprès des salariés et des dirigeants puis présenté un plan d'action. La réussite de cet accompagnement est due en grande partie à la disponibilité des dirigeants et à leur forte implication dans cette restructuration » expliquent Philippe Leray et Laurent Granson, conseiller RH+ de la CMA.



Plus de renseignements : *Philippe LERAY et Laurent GRANSON, conseillers RH + à la CMA* **02 51 13 83 30**

Mme BEAUCHEREAU, des ambulances NOBLET



Une table ronde sur les RH à Pontchâteau

Lors de la rencontre avec les artisans et les élus du secteur, une table ronde illustrait l'accompagnement de l'équipe RH + avec les témoignages de deux entreprises gildasiennes : les ambulances taxis NOBLET et Agri Saint-Gildas. Un film posant les problématiques RH était projeté auparavant.

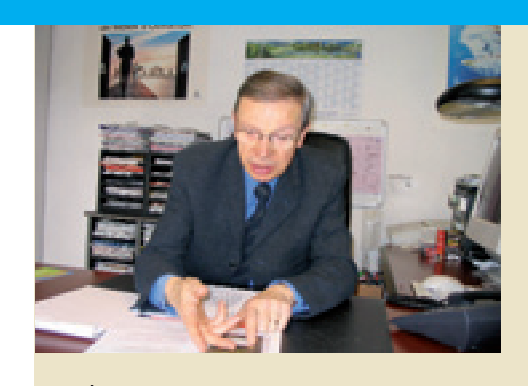
Métiers Atlantique a cette fois donné la parole à 2 représentantes du service création, reprise, transmission d'entreprises ainsi qu'à un vice-président...

Loïc HOULLIER, vice-président de la CMA 44

RECENSER LES BESOINS DES ARTISANS AFIN DE LES SATISFAIRE



Mon rôle au sein de la commission des Affaires Économiques, est d'une part d'apporter des réponses aux demandes du bureau de la CMA, dans divers domaines, et en fonction du Projet Politique. Nous conduisons des actions en commission et sur le terrain. Par exemple avec les nouveaux délégués des groupes de territoires, ou en matière d'urbanisme commercial. Nous avons mené un gros travail sur la problématique de l'immobilier d'entreprise, avec divers partenaires, afin de satisfaire la demande de certaines entreprises qui sont gênées dans leur développement, ou ne peuvent se mettre aux normes, faute de locaux plus grands ou mieux adaptés à leurs besoins. Sur ces dossiers, nous sommes amenés à travailler avec le Conseil général, Nantes Métropole, Cap Atlantique… Nous suivons aussi les actions du service création – reprise d'entreprises, particulièrement en ces temps de crise. Tout se recoupe au sein de la commission économique : les enjeux territoriaux et économiques ! En bref, on accompagne, on donne notre avis, on participe aux actions, on écoute les besoins des artisans, pour pouvoir les satisfaire. C'est très motivant et intéressant ! »



- Électricien à Nantes depuis 1972
- >Président de FEDELEC (organisation professionnelle) pendant 18 ans, président de la CNAM pendant 6 ans et de l'UPA pendant 3 ans
- >Depuis 16 ans à la CMA dont 10 en tant que vice-président
- >Responsable de la commission économique

CLaude BEAUTRAIS, conseillère en Création/ Reprise d'entreprise, Antenne de St-Nazaire

ACCOMPAGNER, ANIMER, DYNAMISER



Ma mission consiste à accompagner les créateurs ou repreneurs d'entreprises, dans leurs démarches d'installation, leur prévisionnel financier. Je peux les aider à s'approprier les chiffres, à évaluer leurs besoins de trésorerie ou d'emprunt, un exercice difficile pour les jeunes artisans. Puis je les suis sur le terrain, en faisant avec eux un point régulier. Ça permet de mettre en adéquation l'apprentissage et le vécu… J'ai également un rôle d'animation au sein de l'antenne nazairienne, organisant des journées de formation - les lundis de la création - ou des stages préalables à l'installation. Enfin, je contribue à dynamiser l'antenne en montant des réunions à thèmes, sur divers sujets intéressant les artisans et en fournissant aux ressortissants de la CMA les informations qui peuvent leur être utiles. En bref, on essaie de faire à St-Nazaire ce qui est fait à Nantes, ni plus ni moins !



- Claude BEAUTRAIS, 33 ans
- >Maîtrise d'économie et gestion d'entreprise
- >Enseignante en gestion, compta pendant un an
- >À la CMA depuis 2000

Nathalie GAGNEUX, assistante

ACCUEILLIR, GÉRER LES FORMATIONS, FAIRE LE LIEN RELATIONNEL



Parmi mes missions principales : accueillir les créateurs et repreneurs, et les orienter au mieux au sein du dispositif mis en place par la CMA. J'assiste, en outre, à la gestion du service, qu'il s'agisse de formations à la création, de stages préalables à l'installation, de journées auto-entrepreneurs, ou des lundis de la création. Je suis aussi ce qui concerne la certification qualité AFAQ. Enfin, une partie importante de mes tâches consiste en relationnel avec nos divers partenaires, banques, ordre des avocats, assurances, formateurs de la CAPEB ou de la CNAM… C'est un job varié, dans une équipe sympa et dynamique !



- Nathalie GAGNEUX, 40 ans
- >DUT de gestion des entreprises et des administrations
- >Contrôle de gestion
- >Expérience professionnelle dans les RH et le secteur bancaire
- >Depuis 4 ans à la CMA

Retraite

Salarié de la CMA 44 depuis 15 ans, plus particulièrement chargé de la Paie, le sympathique et patient Jean-Pierre FAURE, a pris une retraite bien méritée. Il travaillait auparavant dans le secteur des assurances. Il est remplacé par la non moins sympathique et discrète Sandrine MONNIER.

Après 30 ans au service de la formation au sens large, Annie KERVENO prend sa retraite. D'abord professeur d'enseignement général, à partir de 1987, elle porte son attention sur la personnalisation des enseignements pour devenir en 1989, responsable du Centre Ressources du CIFAM. En 2000, elle prend la responsabilité du SEFAR (Service Emploi Formation pour l'Artisanat) puis, en 2004, devient Responsable du Service Contrat d'Apprentissage et du Centre de Ressources au siège de la CMA 44. Annie rejoint définitivement le CIFAM en juillet 2006 comme Responsable du Centre de Ressources Multimédia.

PACK PROFILS

PROTECTION DES **PROFESSIONNELS INDEPENDANTS**

SANTÉ ET PRÉVOYANCE, PROTÉGEZ VOTRE INDÉPENDANCE.

Fort de la confiance de 141 000 professionnels indépendants, Radiance a créé Pack Profils, un ensemble de garanties santé et prévoyance conçu spécialement pour répondre à vos besoins. Ainsi avec Pack Profils vous bénéficiez d'une protection intégrale pour vous, votre activité et votre famille. Et grâce à la loi Madelin, vous profitez d'une déduction fiscale de vos cotisations. **Pour découvrir les nombreux avantages de Pack Profils, rencontrons-nous !**

www.radiance.fr



La Mutuelle qui va à l'essentiel

NANTES 3 à 6 place Viarme
SAINT NAZAIRE 66 avenue de la République
02 40 99 22 22



Après avoir pas mal roulé sa bosse, de restaurant gastronomique en brasserie via la restauration à large échelle, cet ancien apprenti du CIFAM, s'est posé il y a quelques mois sur une plage pornicaise. Au « Zagaya », ouvert toute l'année, le jeune chef a conçu une carte qui sort agréablement des sentiers battus.



Hervé AUDUREAU,

un vrai chef, sur la plage de Ste Marie…

Hervé AUDUREAU a trouvé tôt sa voie : ce fut l'apprentissage, en cuisine. ***« C'est la meilleure des écoles, pour ceux qui ne veulent plus du système scolaire, comme moi ! »*** résume ce grand trentenaire au bleu regard. Alors, après avoir travaillé toutes ses vacances dans un restaurant de la région, le choix est fait, et Hervé entame un CAP au CIFAM.

« J'avais passé du temps en cuisine, l'ambiance m'a plu, le travail me correspondait bien » explique le cuisinier. En avant pour un parcours en alternance au prestigieux restaurant de l'Abbaye de Villeneuve… Deux ans plus tard, en 1991, sur les conseils d'un de ses profs, le jeune homme monte à Paris, CAP en poche, ***« pour apprendre encore »***. Il atterrit dans l'établissement du chanteur Guy MORDEL, où le chef DRONIOU le prend en main.

>> DE PANAME AUX CÔTES DU PAYS DE RETZ…

« J'étais dans le vif du sujet ! Passer de 20 couverts par repas pour 6 personnes, à 240 pour 4 personnes, ça aide à prendre ses responsabilités ! » ironise Hervé, avouant avoir vécu là une période très formatrice de son parcours professionnel débutant. Le stress, la nécessaire organisation des tâches, la réactivité, il connaît désormais ! Après deux ans à ce rythme, le jeune cuisinier décide de changer d'établissement, pour évoluer de poste en poste. Il travaille alors en brasserie, d'abord chef de partie puis chef de cuisine au café du Commerce. Il a alors 28 ans ! ***« Nous étions 14 en cuisine, servant entre 600 et 900 convives par jour ! »***, se souvient-il. Ainsi acquiert-il d'autres facettes du métier : le management d'une équipe, la gestion de stocks importants. Il parvient à donner une touche plus raffinée à la carte, y introduisant foies gras (maison, bien-sûr), bar, haddock…

Hervé, également chef… de famille, souhaite alors revenir en Loire-Atlantique, et enchaîne des postes dans plusieurs restaurants de la côte. Il y travaille le poisson, les fruits de mer, apprend à faire des prestations de traiteur, organise des réveillons…



Il reste 4 ans au « Lamoricière » de St-Nazaire, sous la coupe de Jean-Pierre SEVESTRE, un autre chef vénéré. ***« Il m'a beaucoup apporté. De l'assurance, de la confiance en moi ; et il est encore là aujourd'hui si j'en ai besoin ! »***, salue le cuisinier. Dernière expérience avant le grand saut, dans un camping, où l'ont entraîné des copains exploitants. ***« En saison, il y a 2 500 personnes sur le terrain, se souvient Hervé. C'est fou ! Et pendant les mois creux, l'activité traiteur prend le relais »***.

Un an et une belle opportunité plus tard, Hervé et Zita, son épouse, tombent amoureux du « Zagaya » et de son nom exotique, seul restaurant de plage alentours.

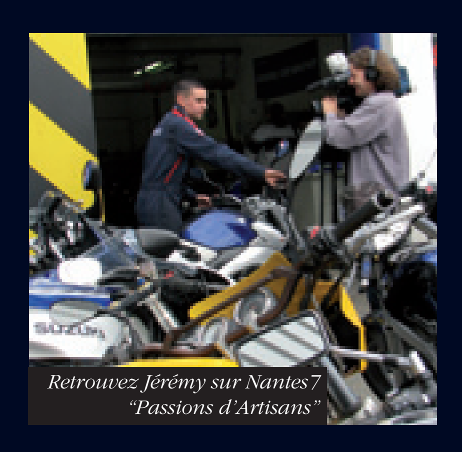
Dans la salle chaleureuse, ils proposent une cuisine légère, mais aussi poissons et viandes traditionnels, ainsi que quelques spécialités plus raffinées, comme l'os à moelle à la fleur de sel ou la brochette d'andouillette et de St-Jacques grillées…

Tout en discutant, le chef a dressé, pour les photos, une somptueuse assiette de carpaccio de noix de St-Jacques aux chicons, déposée sous le nez de la photographe… Dur de résister ! Mais qui le demande ? Ni Hervé ni Zita, heureux de faire goûter l'une de leurs spécialités ! Alors on se laisse tenter et on ne le regrette assurément pas…

C.F.D.

« Le Zagaya »
restaurant de plage,
ouvert toute l'année.
20 bd de l'océan
44210 Ste Marie Sur Mer
02 40 82 18 18

Cet apprenti de 22 ans, Meilleur Apprenti de France (MAF) 2007 en mécanique moto, termine son CQP* de technicien moto, en alternance à La Roche sur Yon et chez Motorep, à Orvault. C'est là que nous l'avons surpris, penché sur une grosse cylindrée, concentré, sérieux.


Retrouvez Jérémy sur Nantes7 "Passions d'Artisans"



Jérémy ATHIMON, la mécanique moto dans la peau…

« ***Celui là, c'est un bon !*** » nous glisse Frédéric BELLOC, dit « Frédo », son sympathique patron, en nous conduisant à l'atelier. De suite, Jérémy nous attire vers cette Suzuki de cross datant de 1983, rénovée par ses soins, et exposée dans le hall de vente de l'entreprise… « ***Je l'ai achetée en pièces détachées, je l'ai remontée, rénovée, en commandant des pièces aux USA…*** » raconte le jeune-homme, ni timide ni fanfaron. Débrouillard, le gamin…

on est tous des passionnés…

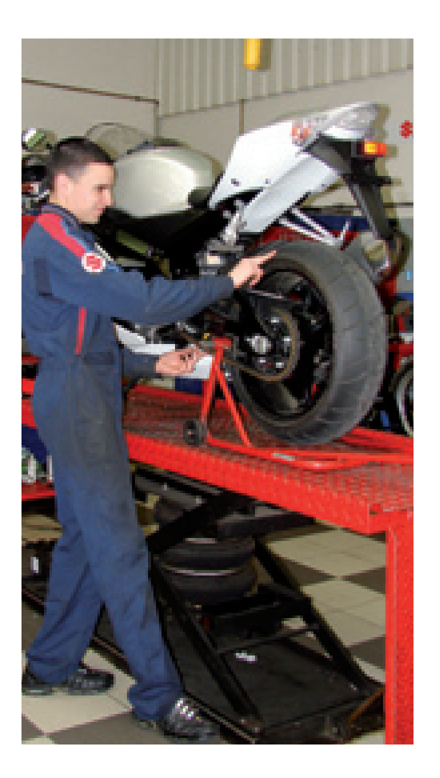
Et motivé. C'est d'ailleurs ce qui a plu à son futur maître d'apprentissage, lorsque Jérémy est venu lui présenter son « book » de vieux engins rénovés par ses soins, afin qu'il l'embauche, parmi tant d'autres candidats… C'était il y a 4 ans. Après son BEP, ses profs du CIFAM l'ont encouragé à préparer le concours du MAF, remporté sans grande surprise. « ***Les récompenses nous ont été données par M. RAFFARIN, au Sénat,*** se souvient Jérémy***. Un grand moment…*** ».


Une 500 RM Compétition Client neuve de 1983 !

>> UN PROJET DE GARAGE MOTO À PETIT MARS

Les pieds sur terre, il les a sans conteste, Jérémy. Depuis qu'il est gamin, il a cette passion pour la mécanique, plus encore que pour les motos. Adolescent, il avait repéré une Porche 911 - « la mythique! » précise-t-il - dans le fond d'une grange, abandonnée… « ***Je l'ai pistée pendant des années, avant de convaincre son propriétaire de me la vendre, l'an dernier !*** » raconte l'apprenti. Ramenée chez lui, à Petit-Mars, le véhicule fit l'objet des soins les plus attentionnés du jeune-homme et de sa bande copains : freins refaits, carrosserie et moteur remis à neuf… Un vrai bijou, aujourd'hui. Tout comme 2 ou 3 autres épaves que Jérémy a au fil des ans rachetées, réparées et revendues. Malin, non ? Car en plus, c'est du pur plaisir !
Après son CQP, qu'il juge plus formateur qu'un Bac Pro, pour celui qui souhaite s'installer à son compte, Jérémy a déjà des plans précis : « ***Dans mon coin, il n'y a pas de garage moto, je vais me lancer comme auto-entrepreneur et faire du dépannage à domicile ! »***. Le projet est déjà bien mûri ; Jérémy a obtenu le soutien du maire de Petit Mars, son garage est déjà en construction, et il vient de vendre une voiture rénovée pour acheter un utilitaire… Mais, prudent et reconnaissant à la fois, le futur mécano souhaite dans un premier temps continuer à travailler chez Motorep, tout en lançant parallèlement son garage. « ***On est bien traité, ici et on est tous des passionnés…*** » conclut-il sobrement. Rien à ajouter à ça, assurément.

C.F.D.

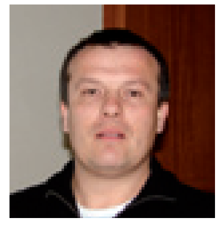


**CQP = Contrat de Qualification Professionnelle (niveau Bac Pro)*

Les deux artisans de la région de Nozay se sont connus sur un chantier, il y a quelques années. Depuis, l'installateur solaire vayen Dominique AUDION et le couvreur saffréen Yohann BRILLAND ne se quittent plus, ou presque ! Ils installent en collaboration des équipements solaires thermique ou photovoltaïque.

Yohann BRILLAND, *gouttiériste, couvreur* Dominique AUDION, *installateur solaire*

Un duo de choc pour passer à l'énergie solaire…



Yohann était salarié gouttiériste et souhaitait se mettre à son compte. Dominique, électricien plombier, cherchait un acolyte couvreur pour poser les panneaux thermiques de ses installations solaires… Il n'en fallut guère plus pour que le premier monte son entreprise, BGC gouttières couvertures, il y a 3 ans à peine. Depuis, les deux compères vont de l'avant, Yohann travaillant en sous-traitance pour Dominique, créateur de son entreprise l'année suivante. « ***Il me fallait vraiment un couvreur professionnel, pour poser les panneaux,*** explique Dominique***. L'étanchéité est vraiment fondamentale, le travail doit être bien fait !*** ».



Petit à petit, le duo en vient à installer du photovoltaïque, sur des superficies de plus en plus importantes, comme sur le toit de l'usine Biolait de Saffré, récemment terminé. « ***Nous avons cependant le plus souvent affaire à des particuliers,*** précise Yohann***. Une cinquantaine de chantiers par an !*** ».

>> OPTION INITIALE : LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT !

C'est le choix initial des deux artisans : proposer des solutions respectueuses de l'environnement. « ***Ce n'est plus une mode, c'est une réalité !*** affirme Dominique. ***Même si c'est plus cher à court terme, les gens font de plus en plus souvent le choix d'un éco-chauffage. D'autant que le prix de l'énergie augmente… »***. Et de préciser encore que le solaire est une énergie plus durable et moins chère à long terme, même dans l'Ouest, plus chiche en ensoleillement que le sud…

Alors pour aller plus loin dans leur engagement en faveur de la planète, les deux artisans proposent à leurs clients une isolation de toiture en laine de bois ou ouate de cellulose, des produits naturels. « ***Comme on travaille à 80% sur des chantiers de rénovation, on rencontre souvent des toits dont l'isolation est à refaire,*** explique Yohann. ***Notre activité complémentaire d'isolation par l'extérieur est en plein développement !*** ». Tout va donc pour le mieux dans le meilleur des mondes. Le patron de BGC réalise encore 90 % de son chiffre d'affaires en travaux de gouttières, mais il a pour objectif de rééquilibrer son activité à 50/50. La synergie entre les deux artisans est bien rodée. Ils ont l'avantage d'être très mobiles et de pouvoir se déplacer facilement, à la rencontre du travail, pour l'heure dans tout le département.

> *L'important dans ce genre de partenariat ? C'est de respecter l'autre.*



« L'important dans ce genre de partenariat ? C'est de respecter l'autre ! » affirme Dominique, tout sourire. ***« Et de s'adapter… »*** complète Yohann, en jetant un regard complice à son camarade. Sages attitudes…

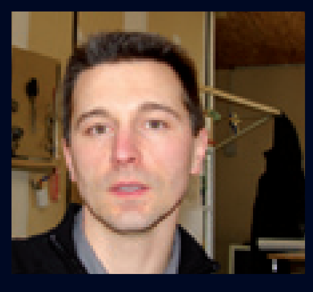
C.F.D.

Y. BRILLAND, BGC Gouttières, couverture
EURL créée en 2006, 4 salariés
CA=380 000 Euros
Zone de la Lande - 44390 Saffré
02 40 77 21 24 / 06 86 90 01
bgc.brilland@orange.fr

D. AUDION, Nord Loire Solaire
SARL créée en 2007
CA=300 000 Euros
6 bis route de Marsac - 44170 Vay
02 40 51 22 21 / 06 37 30 58 43
nordloiresolaire@yahoo.fr



Stéphane DELODDE est installé à son compte depuis 2 ans à Vallet. Avant d'avoir pignon sur rue et de se lancer dans l'aventure en solo, l'artisan accumule des expériences professionnelles variées, dans 2 activités artisanales distinctes, qui font aujourd'hui sa spécificité.



Stéphane DELODDE, sellier-garnisseur ET tapissier-décorateur

À fond dans la création !

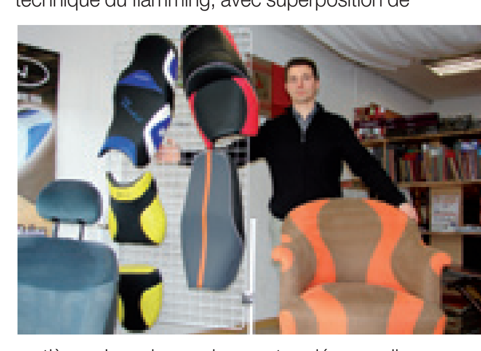
Avant de trouver sa voie, Stéphane DELODDE s'est égaré une petite année en BTS de gestion… Son goût du bricolage, de l'ébénisterie et, plus généralement de l'activité manuelle l'ont rapidement ramené vers une formation de sellier garnisseur. « ***J'ai découvert ce métier dans un salon automobile***, se souvient l'artisan, voix posée et look de premier de classe. ***J'y ai admiré de belles carrosseries, puis des intérieurs en cuir… »***. Le voici donc, à déjà 19 ans, en apprentissage, avec la particularité d'étudier chez les Compagnons du Devoir des Yvelines, non loin de son Essonne natale. Externe, il profite de cet enseignement exceptionnel, parvenant à mener parallèlement une formation de tapissier d'ameublement. Fort de ses 2 BEP, Stéphane travaille dans le secteur aéronautique, au Bourget puis à Genève et participe à l'aménagement de jets privés, pour des personnalités telles Johnny, Bernard Tapie ou Schumacher… « ***J'ai aussi fait de l'ameublement de studios pour des émissions de TV et travaillé pour des architectes d'intérieur, naviguant d'une activité à l'autre en fonction des postes occupés*** ». Il s'installe à son compte en 1997, toujours en région parisienne et vit encore de jolies aventures, comme la décoration du bar du prestigieux hôtel Concorde Lafayette… Mais la pression est trop forte, les contraintes trop lourdes ; le jeune-homme revient au salariat après 6 années folles, mais riches.



>> LE GOÛT DE CRÉER DES PIÈCES UNIQUES ET RARES !

Prototypiste pour un équipementier automobile, Stéphane développe des sièges pour Toyota, puis pour les 307 et 407 de Peugeot. Encore une corde à son arc que cette expérience nouvelle en recherche et développement !

Son mariage avec une nantaise l'installe en Loire-Atlantique. Il devient qualiticien dans une entreprise de découpe de matériaux souples, apprend à choisir un beau cuir pour des coiffes de sièges auto, à traquer le moindre défaut de la peau. Il découvre les matériaux composites, destinés à Airbus, mais a soudain envie de revenir à ses premières amours. « ***Je voulais en découdre avec la matière ; j'aime créer !*** ». Fort de ses contacts dans le milieu des agenceurs, des professionnels auto et moto, Stéphane monte son atelier, dans sa double spécialité. Il travaille aujourd'hui en tapisserie décoration avec particuliers et décorateurs et en égale proportion en sellerie. « ***Je suis bien équipé, le bouche à oreille fonctionne, j'ai du travail et mon activité est diversifiée !*** » se satisfait-il. Parmi ses spécialités, le tatouage ou la broderie et la selle asymétrique. « ***Je peux créer des formes en mousse, sur mesure, et les habiller dans des matériaux inhabituels, utilisés dans l'ameublement !*** », s'enthousiasme le sellier, montrant une superbe selle décorée selon la technique du flamming, avec superposition de



matière... Les demandes sont variées : voile solaire, table de kiné, coussinnage de bateau, aménagement de camping-car, rénovation de la pigmentation de vieux cuirs ou capote de voiture et selle de jet-ski. Stéphane semble savoir tout faire ! « ***J'ai envie de créer une ligne de sièges, en ameublement, et d'ouvrir un show-room…*** », avoue-t-il. Des projets motivants, pour un homme de challenge : des projets en bonne voie, donc !

C.F.D.

ST Création 88 bis rue d'Anjou
44330 Vallet
02 40 03 12 81
www.stcreation.com
stephanecreation@yahoo.fr

71 entreprises à reprendre

Vous avez un projet de reprise ? Une annonce vous intéresse ?

Demandez le dossier de candidature à la reprise, à l'accueil Reprise-Transmission de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Loire-Atlantique au 02 51 13 83 26



Vous êtes ARTISAN en Loire-Atlantique et souhaitez VENDRE VOTRE ENTREPRISE ?

VOUS AVEZ BESOIN D'UNE ESTIMATION DE LA VALEUR DE VOTRE ENTREPRISE
La Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Loire-Atlantique vous propose un diagnostic pour un montant de 180 €.

VOUS SOUHAITER DIFFUSER UNE ANNONCE
La Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Loire Atlantique vous propose 6 mois de parution de votre annonce pour un montant de 31 €.

Pour ces 2 prestations, contactez notre accueil Reprise Transmission au 02 51 13 83 26

ALIMENTATION

■ RÉF.1079
BOUCHERIE - CHARCUTERIE
Ouest 44 – CA 156 000 € - Locaux 180 m²
1 conjoint - 1 exploitant

■ RÉF.1080
CHARCUTERIE - TRAITEUR
Nantes - CA 250 000 € - Locaux 124 m²
3 salariés - 1 conjoint - 1 exploitant

■ RÉF.1174
CHARCUTERIE - TRAITEUR
Nantes - CA 333 300 € - Locaux 80 m²
1 conjoint - 2 salariés - 1 exploitant

■ RÉF.1244
TRAITEUR
Secteur NOZAY - CA 148 600 €
Locaux 60 m² + maison de fonction attenante au laboratoire - 1 conjoint
1 exploitant - Activité 3 jours par semaine

■ RÉF.1254
BOUCHERIE - CHARCUTERIE TRAITEUR
Saint Nazaire - CA 395 800 €
Locaux 100 m² - Labo aux normes
Matériel récent - 2 salariés - 1 exploitant

■ RÉF.1285
POISSONNERIE
Agglo Nantes - CA 255 400 € (14 mois)
Locaux 60 m² - 1 conjoint - 1 exploitant

■ RÉF.1305
CHARCUTERIE - TRAITEUR
Littoral 44 - CA 166 900 €
Locaux 113 m² + labo 70 m²
1 conjoint - 1 exploitant

AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES

■ RÉF.1217
PRESSING
URGENT cause décès - Nord Est 44
CA 66 000 € - Locaux 60 m² - 1 conjoint

■ RÉF.1241
PRESSING
Ouest 44 - CA 58 800 € - Locaux 50 m²
1 salarié à mi-temps - 1 exploitant

■ RÉF.1255
CENTRE DE FORMATION EN TOILETTAGE
Nantes - CA 171 000 € - Locaux 100 m²
3 salariés - 1 exploitant - Cession de 20 à 39 % de parts sociales (profil gestionnaire commercial souhaité)

■ RÉF.1261
FLEURISTE
Agglo Nantes - CA 78 300 €
Locaux 50 m² + 10 m² de réserve
1 exploitant - Cession du droit au bail possible - Urgent

■ RÉF.1267
GARAGE
Nord Nantes - Locaux 850 m²
2 salariés - 1 apprenti - 2 exploitants (dont 1 démissionnaire)
Vente urgente

■ RÉF.1268
GALERIE D'ART ENCADREMENT
Ouest 44 - CA 75 000 € - Locaux 35 m²
+ Garage fermé - 1 conjoint - 1 exploitant

■ RÉF.1278
COUTURE
Axe Nantes-St Nazaire - CA 23 200 €
Locaux 40 m² - 1 exploitant
Vente urgente

■ RÉF.1280
PRESSING
Agglo Nantes - CA 81 100 €
Locaux 38 m² - 1 salarié - 1 exploitant

■ RÉF.1282
FLEURISTE
Saint Nazaire - CA 80 600 €
Locaux 72 m² - 1 exploitant - Urgent

■ RÉF.1288
FAÇONNAGE CLÉS - SERRURERIE POSE - DÉPANNAGE
Ouest 44 - Centre ville - CA 114 600 €
Locaux 50 m² - 1 salarié - 1 exploitant

■ RÉF.1289
GARAGE - MÉCANIQUE
Saint Nazaire - CA 676 100 €
Locaux 400 m² - 3 salariés - 1 apprenti
1 exploitant

■ RÉF.1299
GARAGE
Sud loire - Ca 558 300 €
Locaux 760 m² - 3 salariés - 1 conjoint
1 exploitant

■ RÉF.1304
FLEURISTE
Littoral 44 - CA 215 700 €
Locaux 100 m² + cave + appartement
1 salarié - 1 conjoint
1 exploitant

en Loire-Atlantique

BÂTIMENT – TRAVAUX PUBLICS

■ RÉF.1159
MENUISERIE - AGENCEMENT DÉCORATION
Nantes - Locaux 630 m² sur terrain de 1200 m² - 5 salariés - 1 exploitant

■ RÉF.1172
COUVERTURE - ZINGUERIE RAMONAGE
Pontchâteau - CA 160 300 €
1 exploitant

■ RÉF.1175
PEINTURE - REVÊTEMENT DE SOLS ET MURS
Châteaubriant - CA 1 240 800 €
Locaux 160 m² - 1 conjoint - 15 salariés
3 apprentis - 1 exploitant

■ RÉF.1186
SANITAIRE - CHAUFFAGE
Nord ouest 44 - CA 166 200 €
Locaux 220 m² - 1 conjoint - 1 exploitant

■ RÉF.1245
TAILLE DE PIERRES - RAVALEMENT MAÇONNERIE
Nord Nantes - CA 923 200 € - 7 salariés
1 exploitant - Prix de vente à négocier

■ RÉF.1246
MENUISERIE CHARPENTE AGENCEMENT
Nord Nantes - CA 304 100 €
Pas de locaux - 2 salariés - 1 exploitant

■ RÉF.1258
PEINTURE DÉCORATION
Agglo Nantes - Locaux 200 m²
Entrepôt refait à neuf - Nombreux devis de signés - 8 salariés - 1 exploitant

■ RÉF.1259
AGENCEMENT CUISINES ET BAINS PARQUET DRESSING
Agglo Nantes - CA 406 700 €
Locaux 160 m² - 4 salariés
1 conjoint salarié - 1 exploitant

■ RÉF.1273
MAÇONNERIE
Sud de Nantes - CA 467 600 €
Locaux 380 m² (bureau + atelier)
4 salariés - 1 exploitant - Vente urgente

■ RÉF.1275
PLOMBERIE - CHAUFFAGE
Nord Ouest 44 - CA 391 600 € - Locaux non disponibles - 2 salariés - 1 exploitant

■ RÉF.1281
RESTAURATION DE FAÇADES SABLAGE HYDROGOMMAGE ENDUIT À LA CHAUX
Agglo Nantes - CA 866 500 € - 7 salariés
1 conjoint - 1 exploitant

■ RÉF.1283
ENTRETIEN CHAUFFAGES
Agglo Nantes - CA 143 300 €
Pas de locaux - 1 exploitant

■ RÉF.1294
PLOMBERIE - CHAUFFAGE ÉNERGIES NOUVELLES - ENTRETIEN DÉPANNAGE
Nord Nantes - CA 188 939 €
Pas de locaux disponibles - 2 salariés
1 conjoint - 1 exploitant

■ RÉF.1295
PLOMBERIE - CHAUFFAGE VENTILATION - CLIMATISATION
Sud Loire - CA 535 000 €
Locaux 660 m² - 3 salariés - 1 apprenti
1 conjoint - 1 exploitant
Vente urgente

■ RÉF.1300
FABRICATION ET POSE DE CUISINES ET SALLES DE BAIN
Agglo Nantes - CA 421 000 €
Pas de locaux - 1 exploitant
3 salariés
Vente urgente cause santé

■ RÉF.1301
CHAUFFAGE - CONDENSATION ÉNERGIES RENOUVELABLES
Nantes - CA 613 300 € (sur 15 mois)
Locaux 250 m² - 2 salariés - 1 apprenti
1 conjoint - 1 exploitant

COIFFURE - ESTHÉTIQUE

■ RÉF.1096
COIFFURE
Saint Nazaire - CA 47 300 €
Locaux 40 m² (loyer 350 €)
1 salarié - 1 exploitant

■ RÉF.1146
COIFFURE
Nantes - CA 70 000 €
Locaux 67 m²
1 salarié - 1 apprenti - 1 exploitant

■ RÉF.1184
ESTHÉTIQUE
Vignoble - CA 151 200 € (18 mois)
2 apprenties - 1 exploitant

■ RÉF.1192
COIFFURE MIXTE
Nantes centre - CA 48 000 €
Locaux 40 m² + réserve - 1 salarié à temps partiel - 1 exploitant
Vente cause retraite

■ RÉF.1212
INSTITUT DE BEAUTÉ
Nantes - CA 43 000 € - Locaux 50 m²
1 exploitant - Idéal 1re installation

■ RÉF.1234
COIFFURE
Saint Nazaire - CA 48 000 €
Locaux 35 m² - 1 exploitant

■ RÉF.1237
COIFFURE
Nantes - CA 34 000 € - Locaux 22 m²
1 exploitant

■ RÉF.1238
ESTHÉTIQUE
Agglo Nantes - CA 119 000 €
Locaux 70 m² - 2 salariées - 1 exploitant

■ RÉF.1252
COIFFURE MIXTE
Nantes - CA 28 000 € - Locaux 30 m² + cave 30 m² - 1 exploitant

■ RÉF.1256
COIFFURE
Est 44 - CA 74 200 € - Locaux 65 m²
Salon refait à neuf en 2007
1 salarié à mi-temps - 1 exploitant
idéal 1re installation

■ RÉF.1264
ESTHÉTIQUE
Agglo Nantes - CA 31 900 €
Locaux 25 m² - 1 exploitant
Vente urgente

■ RÉF.1269
COIFFURE
Nantes - CA 137 200 € - Locaux 50 m²
3 salariés - 2 apprentis - Possibilité achat 2e salon

■ RÉF.1270
COIFFURE
Saint Nazaire - CA 21 800 € - Locaux 32 m² - 1 exploitant - Très bon état

■ RÉF.1271
COIFFURE
Nantes - CA 150 600 € - Locaux 76 m²
3 salariés - 1 exploitant - Possibilité achat 2e salon

■ RÉF.1272
COIFFURE MIXTE
Saint Nazaire - Locaux 60 m² + 70 m² d'appartement - 1 salarié - Salon refait à neuf en 2007

■ RÉF.1274
ESTHÉTIQUE
Sud 44 - CA 104 600 € - Locaux 110 m²
2 salariées (1 CDI + 1 CDD)

■ RÉF.1276
COIFFURE
Nantes - CA 52 400 € - Locaux 44 m² + 10 m² de réserve - 1 salarié - 1 exploitant
Salon non visible du 04/01/09 au 25/01/09 (Congés annuels)

■ RÉF.1279
ESTHÉTIQUE
Agglo Nantes - CA 73 439 € - Locaux 100 m² - 1 salarié à mi-temps - 1 apprenti
1 exploitant (30%)

■ RÉF.1287
COIFFURE
Nantes - CA 52 500 € - Locaux 45 m²
1 salariée - 1 exploitant

■ RÉF.1290
COIFFURE DAMES
Littoral 44 - CA 62 900 € - Locaux 75 m²
1 salarié à mi-temps - 1 conjoint
1 exploitant

■ RÉF.1291
ESTHÉTIQUE
Sud de Nantes - CA 38 400 €
Locaux 80 m² - 1 exploitant

■ RÉF.1292
COIFFURE MIXTE
Axe Rennes-Nantes - CA 33 100 €
Locaux 20 m² + 7 m² de réserve
1 exploitant - Vente urgente

■ RÉF.1293
ESTHÉTIQUE
Marché La Baule - CA 200 000 €
Locaux 70 m² - 2 salariés - 1 exploitant

■ RÉF.1296
COIFFURE MIXTE
Saint-Nazaire - Proche centre ville
6 places de coiffage + 2 bacs
Petit loyer - 1 salarié - 1 exploitant
Vente urgente cause santé

■ RÉF.1297
ESTHÉTIQUE
Nord Loire - CA 108 000 €
Locaux 81 m² - État neuf
Institut climatisé - 3 cabines
Fichier clients informatisé -2 salariées

■ RÉF.1298
COIFFURE
Nord Nantes - CA 50 300 €
Locaux 37 m² - 1 apprenti - 1 exploitant
Vente urgente cause santé

■ RÉF.1302
ESTHÉTIQUE
Nantes - CA 48 300 € - Locaux 45 m²
1 exploitant

■ RÉF.1303
COIFFURE MIXTE
Nantes - CA 90 800 € - Locaux 45 m²
1 salarié - 1 apprenti - 1 exploitant

■ RÉF.1306
COIFFURE ET ESTHÉTIQUE
Agglo Nord Nantes - CA 158 600 €
Locaux 55 m²
2 salariés - 1 apprentie
1 exploitant

■ RÉF.1307
COIFFURE
Axe Nantes-Redon - CA 113 000 €
Locaux 45 m² + 13 m² de réserve
1 salarié - 1 apprenti - 1 exploitant

■ RÉF.1308
COIFFURE ET ESTHÉTIQUE
Rezé - Locaux 38 m² - 1 salarié
1 exploitant

Vous êtes ARTISAN en Loire-Atlantique et souhaitez VENDRE VOTRE ENTREPRISE ?

> Vous avez besoin d'une estimation de la valeur de votre entreprise, la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Loire-Atlantique vous propose un diagnostic pour un montant de 180 €.

> Vous souhaitez diffuser une annonce, la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de Loire-Atlantique vous propose 6 mois de parution de votre annonce pour un montant de 31 €.

Pour ces deux prestations, contactez notre accueil Reprise Transmission au 02 51 13 83 26

CRÉATEUR, REPRENEUR D'ENTREPRISE

Découvrez le programme d'aide aux créateurs : Groupama EUREKA

S'inscrivant sur 6 ans, le programme Groupama EUREKA propose de nombreux avantages à toutes les étapes du développement de votre entreprise.

- **Des services d'aide à l'installation :**
  1 kit inauguration de Groupama, participation financière au cocktail,
  OU
  120 € offerts sur votre premier contrat Energie Retraite Active*.
- **Une aide financière :**
  Calculée sur l'ensemble des contrats d'assurance souscrits : privés et professionnels (jusqu'à 750 € maxi par an*).
- **Des services spécifiques :**
  Un diagnostic Prévention offert, un chèque Formation, un diagnostic Retraite offert.

Pour en savoir plus contactez



*Voir conditions auprès d'un(e) Chargé(e) de clientèle Groupama.



Toujours là pour moi.



CréaCIC

Prendre toutes les mesures de votre future entreprise pour lui offrir des solutions parfaitement ajustées.

Le CIC contribue à la réussite de votre entreprise avec des solutions de financement et de protection sociale, des outils de gestion et de paiement.

Pour connaître l'agence CIC la plus proche : cic.fr



Parce que le monde bouge.

cic.fr